

PARTICIPACIÓN EN RED Y WORKSHOP CON OTROS EMPRENDEDORES SOCIALES Y CON ENTIDADES DEL TERCER SECTOR



¿QUÉ ES LA PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ARAGÓN?

La PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ARAGÓN
somos una **entidad privada**
sin ánimo de lucro y
con **personalidad**
jurídica propia.

VISIÓN

Ser una red de organizaciones unidas por el nexo común de la acción participativa. Actualmente agrupamos 44 entidades socias.

MISIÓN

Visibilizar, promover y potenciar el voluntariado concienciando sobre su importancia, intercambiando experiencias de trabajo y facilitando mecanismos de colaboración entre sus miembros. Así como fortalecer la red de entidades que la componen como mecanismo de representación del voluntariado en Aragón y ser el portavoz de sus miembros en foros nacionales e internacionales.

VALORES

- Favorecer la accesibilidad del voluntariado.
- Trabajo participativo y en red.
- Deseo de compartir conocimiento.



¿QUÉ HACEMOS?

- Socios de la PVE y del Tercer Sector de Acción Social



Investigaciones y estudios sobre la realidad del Voluntariado en su ámbito de actuación



Campañas de sensibilización y promoción del voluntariado

Acciones que tiendan a la promoción y potenciación del trabajo voluntario en Aragón



Elaboración de propuestas y realización de un seguimiento sobre el reconocimiento del voluntariado



Difusión e información de las actividades propias de sus miembros

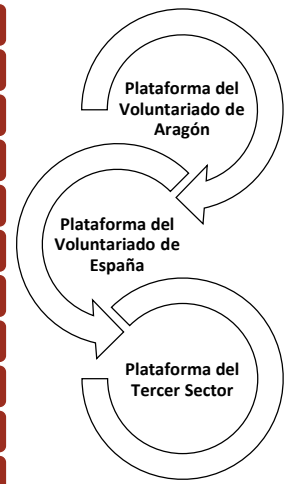


Ofertar un servicio de información, documentación y asesoramiento para la promoción del voluntariado. Seminarios, cursos de formación en materias de trabajo voluntario



ENTIDADES SOCIAS

Cruz Roja Española Huesca.	Asociación San Francisco de Sales de Hipoacústicos.	Grupo Cultural Almena.	Asociación por el Bienestar Común (ABC).
Cáritas Diocesana de Huesca.	Asociación Española contra el Cáncer.	Club Ciclista Edelweis.	Manos Unidas.
Asociación Oscense Pro Salud Mental (ASAPME).	Sociedad San Vicente de Paúl.	Club Chap-Ko HFC.	Banco de Alimentos.
CADIS Huesca. Coordinadora de Asociaciones de Personas con Discapacidad.	Movimiento contra la intolerancia.	Club de Montaña Javieres de Huesca.	Mujeres Progresistas por la Igualdad.
Asociación Oscense de Esclerosis Múltiple.	Centro de Solidaridad Interdiocesano de Huesca – Proyecto Hombre.	Fundación Alaine.	Fundación Agustín Serrate (ASPACE).
Servicio de solidaridad San Viator de Aragón (SERSO).	Asociación Down Huesca.	Escuela de Fútbol de Huesca.	Asociación Disléxicos Ave Félix (ADAF).
Entarachen Bosco Global	ASPACE Huesca.	Asociación 3 y MÁS, Familias Numerosas.	CCONG Ayuda al Desarrollo.
Fundación Alcoraz.	Fundación Cruz Blanca Huesca.	Club de Judo Huesca.	Club Multideporte Huesca.
Asociación "Pequeño Gran Paso".	Valentia.	Asociación sociocultural y Deportiva "Colombia Más Cerca".	Cooperación Internacional de Aragón.
Asociación "Yaperú".	Asociación de Familiares Enfermos de Alzheimer y otras demencias	Asociación Oscense por la Educación y Medio Ambiente	Asociación Sensibilidad Química Múltiple de Aragón.
Asociación Pro Desarrollo y Gestión Global, Prodes.org.		FRATER	Casa Regional de Andalucía.
			Asociación de Enfermos Neurológicos Oscenses.





PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN

OPORTUNIDADES EMPRESA – TERCER SECTOR

Características a grandes rasgos de las entidades del Tercer Sector

Constituidas como asociaciones, fundaciones, entidades religiosas o cooperativas de iniciativa social.

Sin afán de lucro, es decir, los beneficios de reinvierten en la actividad social para continuar desarrollándola y mejorándola.

Desarrollan sus actividades en función a la proximidad territorial y están orientadas a la inclusión de colectivos vulnerables o a la mejora de acciones sociales en la sociedad.

¿De qué manera pueden relacionarse las empresas con el tercer sector?

Donaciones dinerarias

- A través de los donativos o del mecenazgo.
- **El donativo** es una cantidad que la empresa entrega sin esperar obtener nada a cambio. (Utilidad Pública)
- **El mecenazgo** es una cantidad de dinero que la empresa otorga durante un plazo de tiempo para un determinado fin y la entidad beneficiaria se compromete a reconocer públicamente dicha labor.

Donaciones en especie y donaciones de servicios

- Las empresas entregan bienes que pueden ser los productos que la propia empresa vende y que constituyen una de sus actividades.

Captación de fondos entre los clientes

- Las empresas dan acceso a las entidades sin fines lucrativos a sus clientes o promociona entre sus clientes los actos y eventos que dichas entidades realizan.

Programas de voluntariado corporativo

- Actividades promovidas y apoyadas por una empresa que tiene como finalidad involucrar y fomentar la participación libre de sus empleados a través de la dedicación de su tiempo, capacidades y talento a causas, proyectos y organizaciones sin ánimo de lucro.



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN

¿QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS EN LAS ENTIDADES DEL TERCER SECTOR Y VICEVERSA?

EMPRESAS

Tener acceso a una bolsa de trabajo alternativa en lo referente a trabajar con personas que tienen reconocido algún grado de discapacidad

Desarrollar o participar en programas de voluntariado corporativo

Deducción de las aportaciones o donaciones dinerarias realizadas

Imagen corporativa comprometida con acciones de interés social

ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

Posibilidad de generar proyectos de colaboración social

Aportación, para sus actividades, de capital humano o servicios

Necesitan sostenibilidad económica a largo plazo

Generación de sinergias, intercambio de conocimientos y adquisición de nuevos aprendizajes (gestión, captación fondo, relaciones...)

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)

Las empresas tienen una estrategia integral y transversal de Responsabilidad Social, que enfocan su gestión hacia una sostenibilidad social y medioambiental; y establecen relaciones con las entidades sociales estables y a largo plazo



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN

VOLUNTARIADO CORPORATIVO







De igual importancia es la difusión del voluntariado entre la ciudadanía, sensibilizando a la población sobre su valor y visibilizando sus acciones entre la sociedad en general y en el mundo empresarial en particular, de modo que puedan promoverse cambios en la política de las empresas.

Conjunto de actividades promovidas y apoyadas por una empresa que tiene como finalidad la involucración y participación libre de sus empleados a través de la dedicación de su tiempo, capacidades y talento a causas, proyectos y organizaciones sin ánimo de lucro.

Dirección web:
<https://gobiernoabierto.aragon.es/agoab>
Aragón Gobierno Abierto

Acreditación y reconocimiento de las competencias del voluntariado



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN



Aragón
Gobierno
Abierto

Portafolio de Competencias del Voluntariado
#CVOL Aragón

Araceli Cавero

 a.cavero.p@hotmail.com

Competencias

CRECIMIENTO PERSONAL
55 horas

COMPROMISO SOCIAL
55 horas

COMUNICACIÓN
135 horas

TRABAJO EN EQUIPO
80 horas

INNOVACIÓN
80 horas

ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN
135 horas

Objetivos Desarrollo Sostenible

55 horas

80 horas

La DG de Gobierno Abierto e Innovación Social en base a la información facilitada por las organizaciones colaboradoras ACREDITA que:

Araceli Cавero ha realizado los siguientes programas de voluntariado:

Del 18-01-2022 al 31-12-2022
55 horas

PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ARAGÓN



Sensibilización en centros educativos
Huesca , Huesca



Del 01-01-2022 al 31-12-2022
80 horas

PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ARAGÓN



PROGRAMA CREDEN-VOL
Huesca , Huesca



En Zaragoza, a fecha de 20 de marzo de 2022.



GOBIERNO DE ARAGON

<https://www.youtube.com/watch?v=4eyx9lLByzg>



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN

BUENAS PRÁCTICAS DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO

1

En nuestra búsqueda de posibles empresas con las que colaborar, debemos generar alianzas estratégicas con valor, buscar empresas que estén alineadas con nuestros objetivos y nuestro plan estratégico, y a las que podamos ofrecer un voluntariado que aporte significado a esa empresa, enfocado en su experiencia y misión programática, es decir, el encaje complementario entre los propósitos de ambas partes, sin inventar acciones específicas, en ocasiones vacías de contenido, únicamente por la aportación económica que sólo genera frustración y pérdida de recursos en ambas partes.

2

Del mismo modo, ante el ofrecimiento de colaboración con una empresa, debemos estudiar qué tipo de compañía es, qué tipo de voluntariado requiere, cual es su misión, su implicación, o qué líneas programáticas tiene, para evitar posibles fracasos y desencantos futuros.

3

Es aconsejable no cerrarse a colaboraciones puntuales. A veces una colaboración ocasional, siempre y cuando no requiera mucha inversión de recursos, permite abrir la puerta a otras colaboraciones futuras más sostenidas en el tiempo y de mayor impacto en los programas de la entidad, e incluso la adhesión de personas voluntarias a nivel particular, ya no derivadas desde la empresa.

4

Para poder responder rápidamente a los requerimientos de una empresa, podemos tener preparada una cartera de proyectos tipo, que sabemos que funcionan, fácilmente adaptables, de distinto alcance, que nos permitan reaccionar con agilidad y evitar el posible consumo infructuoso de recursos.

5

Debe ser la entidad la que lidere el proyecto, con la colaboración y complicidad constante de la empresa y sus personas trabajadoras. Es la entidad la que posee la experiencia y los conocimientos necesarios para hacerlo.



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ARAGÓN

EJEMPLOS

- Agropal
- Podoactiva
- DKV - DOWN

Fundación Juan Rioseras
C/ La Paz, 10
22281 La Paul (Huesca)
Tlf. 976 688 143
www.fundacionjuanrioseras.org
info@fundacionjuanrioseras.org

La finalidad de la Fundación es "Transmitir valores humanos a través del amor, contribuir a la rehabilitación y reinserción social de jóvenes en conflicto con la ley y aquellos que se encuentran en centros especiales de internamiento. También colaboran con víctimas de malos tratos, agresión u otros tipos de violencia.

Actividad Voluntariado Corporativo con
Jóvenes y otras Personas en Riesgo de Exclusión

1. Actividades dirigidas a jóvenes de diferentes nacionalidades, en situación de riesgo y exclusión social, durante el año lectivo. Necesarios de dos a cuatro voluntarios:

- Fomento de habilidades personales y sociales a través de los cuentos para jóvenes en el Centro de Educación e Internamiento por Medida Judicial de Juslibol, Zaragoza
- Crecimiento personal en el Centro Penitenciario de Zuera, Zaragoza
- Fomento habilidades educativas, sociales y de bienestar personal en la Casa Familiar San Vicente de Paúl -Zaragoza.

2. Actividad de español básico y apoyo psicológico en la casa de las Culturas de Zaragoza para personas en riesgo de exclusión. Actividad a realizar durante año lectivo.

PONLE CORAZÓN, CREA MAGIA



www.voluntariadodearagon.org

voluntariado@voluntariadodearagon.org

974 058 344