

**ESTUDIO DE NECESIDADES
FORMATIVAS Y DE CONTRATACIÓN.
PLAN DE CAPACITACIÓN –
PROGRAMA INTEGRAL DE
CUALIFICACIÓN Y EMPLEO (PICE)
PROVINCIA DE HUESCA**



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



Cámara
de Comercio de España

Cámara
Huesca

Autor: Cámara de Comercio, Industria y Servicios de la provincia de Huesca

Fecha de realización: 05/12/2023 – 11/04/2023. **Versión:** V1

INDICE

1. INTRODUCCIÓN

- 1.1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS
- 1.2. PROCESOS Y RESULTADOS PREVISTOS

2. METODOLOGÍA

- 2.1. METODOLOGÍA GENERAL DEL ESTUDIO
- 2.2. METODOLOGÍA DEL TRABAJO DE CAMPO Y ENCUESTAS

3. DESCRIPCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL

- 3.1. COMPOSICIÓN SECTORIAL ACTUALIZADA DE LA ECONOMÍA ALTOARAGONESA. EVOLUCIÓN EMPRESAS 2019-2022.
- 3.2. TAMAÑO EMPRESARIAL Y EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LA PROVINCIA DE HUESCA
- 3.3. OCUPACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD
- 3.4. AFILIADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

4. MERCADO LABORAL

- 4.1. EVOLUCIÓN MERCADO LABORAL 2019-2022
- 4.2. ANÁLISIS OFERTA-DEMANDA DE LAS OCUPACIONES Y CONTRATACIONES EN LA PROVINCIA DE HUESCA 2019-2022
- 4.3. NICHOS DE EMPLEABILIDAD Y FORMACIÓN EN LA PROVINCIA DE HUESCA

5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN A TRAVÉS DE ENCUESTAS Y OTROS ESTUDIOS REALIZADOS.

- 5.1. ANÁLISIS DE ENCUESTAS Y RESULTADOS
- 5.2. NECESIDADES DE CONTRATACIÓN Y FORMACIÓN

6. CONCLUSIONES

7. ANEXO. Tabulación de encuestas

1. INTRODUCCIÓN

1.1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

Como acción del Programa Integral de Cualificación y Empleo de las Cámaras de Comercio (Programa PICE), se lleva a cabo el presente **estudio de necesidades formativas y de contratación 2023**. El programa PICE está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y forma parte de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, una iniciativa del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Al tratarse de un estudio de periodicidad anual, este informe actualiza las principales variables de la socioeconomía de la provincia de Huesca y de su mercado laboral, ofrece una visión de la situación del empleo juvenil, y analiza las necesidades formativas a través del trabajo de campo realizado con encuestas directas a empresas.

Los principales objetivos del estudio se centran en:

- ✓ Analizar la **composición sectorial del tejido empresarial**, así como su tamaño y evolución inversora en la provincia.
- ✓ Conocer la **evolución del mercado laboral (oferta y demanda) de la economía altoaragonesa, y el análisis de las variables de ocupación, paro y contratación**. El estudio da continuidad a los anteriormente realizados desde 2015.
- ✓ Analizar las **necesidades formativas y de contratación en las empresas de forma directa a través de encuestas sobre necesidades formativas y de contratación** en continuidad con el trabajo de campo ya realizado en anteriores informes.
- ✓ Conocer el **posicionamiento provincial socioeconómico** en 2023 respecto a la situación prepandemia en 2019.

Si los anteriores análisis sobre 2020 y 2021 venían marcados por la situación de pandemia, en 2022 la invasión y guerra en Ucrania ha generado también importantes consecuencias socioeconómicas y han aflorado dificultades en el ámbito de la crisis energética, escasez de ciertas materias primas, y se ha agravado la inflación. No obstante, los efectos en España, con menor dependencia del gas ruso, han sido de menor impacto si bien es inevitable el escenario global y europeo de crisis en el ámbito de la energía, materias primas e inflación.

Las encuestas han tenido lugar durante marzo de 2023, por lo que la situación en cuanto a la crisis energética e inflación se ha atenuado, aunque persisten efectos

en la escasez de determinados materiales y suministros en el sector industrial, tecnológico y agroalimentario.

La dificultad de ciertas empresas y sectores en localización de mano de obra adaptada y cualificada se ha mostrado intensificada en 2022-2023, y especialmente en provincias como Huesca, donde la menor tasa de paro y la despoblación – dispersión del territorio, dificultan encontrar perfiles cualificados y adaptados al sector y ubicación de cada empresa. Ciertas empresas muestran limitaciones al crecimiento motivadas por este factor, y es un aspecto clave que puede frenar inversiones futuras y otros proyectos de desarrollo territorial.

1.2. PROCESO Y RESULTADOS PREVISTOS

El estudio va a observar la evolución de las **variables macroeconómicas y del mercado laboral desde 2019 y prestando especial atención a la comparativa 2019-2022**, y así poder concluir si se han alcanzado los niveles de actividad prepandemia. De esta forma, se realiza un análisis de carácter dinámico, y observando a través de las encuestas recientes realizadas en marzo de 2023 las variaciones que se hayan producido en el periodo de pandemia y con irrupción en 2022 de la guerra de Ucrania y crisis energética y de ciertas materias primas.

Como se ha detallado en anteriores estudios, se informa también sobre la evolución de otras variables provinciales en cuanto a la evolución de las inversiones más recientes. En el escenario macroeconómico provincial, observaremos como la ampliación e implantación de importantes inversiones en el sector de transformación agroalimentaria de la industria cárnica acompañado de inversiones en el sector agrícola y ganadero, resultarán en un avance progresivo de la participación del sector “agro” (sector primario + industria agroalimentaria).

En cuanto al estudio de campo con empresas y en base a la metodología propuesta por PICE se analiza una **muestra concreta de 96 empresas** que permite proyectar necesidades formativas y de contratación para 2023, así como analizar los cambios de tendencias en el periodo postpandemia, y con las nuevas crisis energéticas y en un escenario inflacionario.

Este análisis conjunto de variables macroeconómicas provinciales y encuestas directas al tejido empresarial es una forma muy adecuada de obtener una fotografía de la situación actual y perspectivas empresariales, y en concreto, permite detectar las necesidades formativas y de contratación.

2. METODOLOGÍA

2.1. METODOLOGÍA GENERAL DEL ESTUDIO

El estudio se estructura según las recomendaciones del **anexo 4** facilitado por Cámara España para este estudio de 2023. En el caso de la provincia de Huesca, y según el Convenio PICE, el número de encuestas mínimo sería de 13 empresas (10 % del tramo 0 del Convenio) y un máximo de 100 empresas.

La información válida recibida de **96 empresas** cumple estas indicaciones, y este número relevante permite estimar, con una base representativa, las necesidades formativas y de contratación de la provincia de Huesca (apartado 5).

En cuanto a la metodología aplicada en el resto de apartados, **descripción del tejido empresarial (apartado 3) y mercado laboral (apartado 4)** se analizan:

- ✓ **Variables macroeconómicas y de estructura de la economía altoaragonesa.** Se analiza la evolución de la estructura del valor añadido hasta 2020 (último año que permiten las fuentes estadísticas del INE), estimación del Producto Interior Bruto provincial en 2022, y se completa con la comparativa del censo de empresas por sectores de actividad entre 2019 y 2022, y la evolución de autónomos y cuentas de cotización en el periodo 2019-2022. En el apartado 3.2. sobre tamaño empresarial, se incorpora también la evolución de recientes inversiones y evolución del mercado exterior de la provincia y en relación con necesidades potenciales de contratación en los jóvenes.
- ✓ Análisis de las principales variables estadísticas del **mercado laboral en el periodo 2019-2022**, referidas fundamentalmente a la ocupación (afiliación por sectores, contrataciones), y a la evolución de la tasa de paro y paro registrado (por sectores, edades, sexo).
- ✓ **Análisis de los potenciales desfases de oferta y demanda** a través de los anteriores indicadores, así como de los desequilibrios hallados con seguimiento específico de las ocupaciones que ofrecen más nichos de empleabilidad.

Este análisis del periodo 2019-2022 permite observar el grado de recuperación tras la pandemia, y la influencia de otras situaciones actuales como la guerra de Ucrania y su influencia en el desarrollo socioeconómico. Las tendencias analizadas permiten determinar potenciales nichos de empleabilidad a corto y medio plazo, en cuanto a su aplicabilidad a jóvenes.

Las **principales fuentes estadísticas** para la realización de los apartados tres y cuatro son:

- ❖ INE. Cuentas económicas regionales, Directorio Central de Empresas (DIRCE) y Encuesta de Población Activa (EPA). www.ine.es
- ❖ Censo de empresas de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Huesca 2018-2019-2020-2021-2022.
- ❖ Estadísticas del portal la Seguridad Social (afiliación). www.seg-social.es (apartado estadísticas).
- ❖ Estadísticas del SEPE (contrataciones, paro registrado).
<http://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/estadisticas.html>
- ❖ Observatorio de las Ocupaciones – provincia de Huesca (SEPE)
<http://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/observatorio.html>
<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/observatorio/tendencias.html?mgnlFormToken=53ad3eb7-bd39-40ca-ad1e-0afb15dc757d> (provincia de Huesca)
- ❖ Información propia de la Cámara de Comercio en el contacto con empresas y de su Observatorio Socioeconómico / Agro-Observatorio. www.observatoriohuesca.com

2.2. METODOLOGÍA DEL TRABAJO DE CAMPO Y ENCUESTAS

La recogida de datos se ha realizado a través de cuestionario online con las empresas de la demarcación (provincia de Huesca) y según la sistemática recogida en el anexo 4 facilitado a las Cámaras para la realización del estudio. Se cumplen los criterios establecidos de mínimo y máximo número de empresas. **La aproximación al número máximo de 100 (97 encuestas recibidas)** se considera positivamente tanto por el grado de participación en la provincia como por una interpretación más significativa (a nivel global y a nivel sectorial) de la consulta realizada.

Estos resultados conforman un input de trabajo clave para el desarrollo de otras actividades de Cámara Huesca, como fundamento para el planteamiento de futuras acciones formativas en la provincia, y desarrollo de proyectos en el marco del empleo juvenil.

El **proceso de recogida de datos** se ha realizado durante el mes de marzo y hasta el 3 de abril por parte de Cámara Huesca, y en las fechas recomendadas en el anexo 4. Se han ido recibiendo la tabulación de respuestas por parte de Cámara España hasta conformar las **96 respuestas finales válidas** realizadas en todo el periodo anteriormente referido.

Se reciben un total de **97 encuestas** (si bien una de las encuestas se considera no válida, al recibir dos encuestas de una misma empresa y la segunda de ellas considerarse replicada e incompleta en su remisión). Por tanto, se trabaja con **96 encuestas válidas**. Se trabaja con todas ellas y sin realizar ninguna selección al cumplir los límites marcados en las indicaciones metodológicas.

Se adjunta en el **anexo 7 y archivo adjunto** la tabulación en formato Excel de las 97 encuestas recibidas y señalando las 96 encuestas consideradas como válidas. Este elevado número de encuestas para el tamaño de la provincia de Huesca permite disponer de una muestra altamente representativa.

El cuestionario empleado corresponde con el facilitado por Cámara España, que se organiza en función de los siguientes bloques:

- A) Datos generales de la empresa
- B) Experiencia en la contratación de personal
- C) Valoración de las contrataciones
- D) Necesidades de contratación
- D) Formación relacionada con la actividad de la empresa

Como observaremos la **incorporación en 2023 de nuevos apartados** (apartado D – necesidades de contratación) y nuevas cuestiones en el apartado E - Formación relacionada con la actividad de la empresa- van a permitir una mejor detección y determinación de las necesidades empresariales en el ámbito formativo y de contratación.

Dentro del apartado cinco, se lleva a cabo **un análisis cuantitativo** de las encuestas y resultados (apartado 5.1.), y en segundo lugar (apartado 5.2) se analiza e interpreta esta información **de forma cualitativa y observando las principales necesidades observadas en el ámbito de la formación y la contratación**, y con nuevos resultados aportados a través del nuevo cuestionario de 2023. Se considera para la interpretación de las preferencias y necesidades empresariales la información aportada en los apartados anteriores.

3. DESCRIPCIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL

3.1. COMPOSICIÓN SECTORIAL ACTUALIZADA DE LA ECONOMÍA ALTOARAGONESA. EVOLUCIÓN EMPRESAS 2019-2022.

En una primera fotografía de la composición sectorial, se analiza la evolución del Valor Añadido Bruto y Producto Interior Bruto estructurado en los principales sectores. Los datos que ofrecen las cuentas regionales del INE más recientes a nivel provincial están disponibles hasta la previsión de 2020. Se incorporan también los datos definitivos de 2019, y puesto que en anteriores estudios figuraban como una previsión.

SE ADJUNTAN TABLAS COMPLETAS EN PÁGINA 8.

La proyección creciente de representatividad del **sector primario** es todavía intensificada en el periodo 2020 de pandemia, puesto que es el sector, junto con **construcción** que ofrece crecimientos en este año 2020. El incremento 2019-2020 del valor añadido del sector primario es del 20 %. Esto se traduce en un incremento de la representatividad del sector, pasando del 16 % al 18 %.

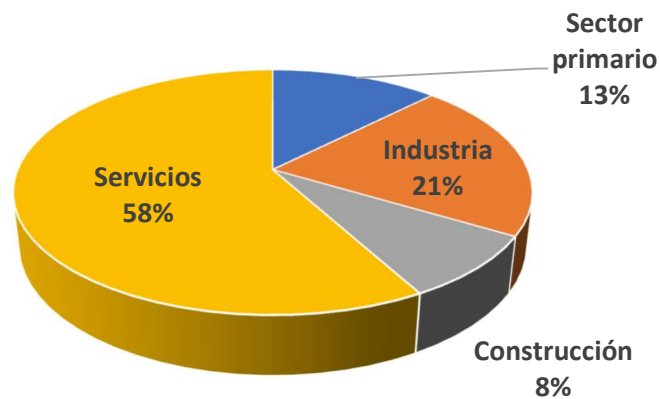
En el año 2020 se incrementa también de forma importante la representatividad y peso de la **industria cárnica**, por las inversiones y ampliaciones en el sector de mataderos y transformación porcina. No obstante, la **industria** en su conjunto, y por causa de la pandemia, ofrece en 2020 un descenso del 4 %.

De forma lógica, la caída del sector servicios es la más importante y por la repercusión específica en el sector de hostelería y turismo, eventos y espectáculos, y el resto de servicios. La reducción del valor añadido provincial en este sector en 2020 es del 10%.

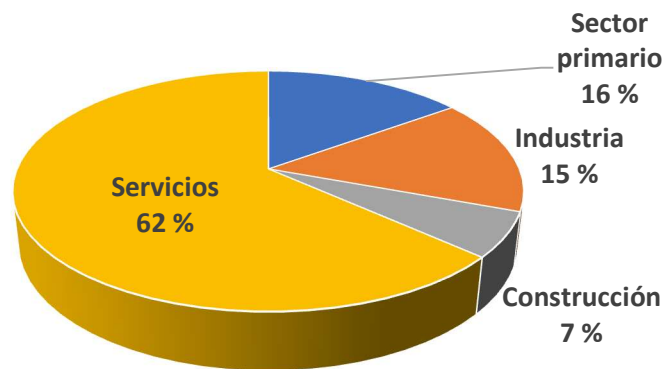
De esta forma, podemos afirmar que **la caída del PIB provincial en 2020 (2,6 %) es claramente inferior a la reducción del PIB en España (-10,2 %).**

De hecho, las proyecciones anteriores realizadas por el Banco de España preveían en la provincia una reducción del 8 % en el año 2020, y, sin embargo, la caída ha sido únicamente del 2,6 %. En esta menor reducción influye el buen comportamiento del sector primario (En España también se incrementa, aunque no de forma tan intensa como en la provincia de Huesca) y el comportamiento anticíclico del sector de construcción (en la provincia se incrementa un 10 % frente a la reducción en España de un 13 %). Este dato viene influenciado en la provincia por el desarrollo y construcción de las inversiones y ampliaciones en el sector de transformación cárnica.

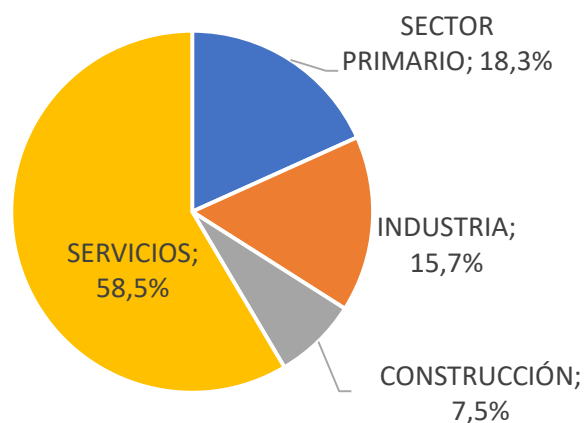
DISTRIBUCIÓN VALOR AÑADIDO - 2011



DISTRIBUCIÓN DE VALOR AÑADIDO - 2019



DISTRIBUCIÓN VALOR AÑADIDO 2020



Fuente: elaboración propia a partir de las cuentas regionales de INE

Evolución de actividades económicas y empresas

En este apartado, y a través de los datos propios del censo de Cámara Huesca, se analiza la evolución sectorial del tejido empresarial por sectores referidos a la sección primera. No se cuenta con datos completos de la sección segunda y tercera sección según epígrafes del Impuesto de Actividades Económicas (IAE). Los datos se referencian desde 2019 a 2021. Se ha actualizado la contabilización respecto a estudios anteriores. Dentro de una misma división se computa una única actividad económica por empresa ¹. Si la empresa cuenta con dos actividades de diferente división económica si que se contabilizan 2 actividades. De esta forma, el total de actividades es en la práctica superior, si bien esta comparativa nos permite valorar la evolución por divisiones en el periodo 2019-2021.

Los datos corresponden con las **actividades económicas de la sección primera** radicadas en la provincia de Huesca, independientemente que la sede principal de la empresa corresponda con otra provincia.

Se emplea la distribución según grupos de epígrafe IAE, si bien en resultados posteriores se intentan referenciar también con datos de CNAE, tal y como se recomienda en la metodología del estudio. El censo cameral en este formato agrupado nos permite únicamente la contabilización por IAE.

IAE	División	2019	2020	2021
11	Energía y agua	438	448	464
12	Extracción y Transformación de Minerales no Energéticos y Productos Derivados. Industria Química.	184	186	181
13	Industrias Transformadoras de los Metales. Mecánica de Precisión.	532	528	520
14	Otras Industrias Manufactureras.	967	975	981
15	Construcción	3.118	3.133	3.064
16	Comercio, restaurantes y hospedaje	7375	7439	7547
17	Transporte y comunicaciones	1.211	1.226	1.230
18	Instituciones financieras, seguros, servicios prestados a las empresas, alquileres.	6.337	6.453	6.703
19	Otros servicios	4.248	4.333	4.439
2	Profesionales	277	300	295
	Total actividades económicas	24.687	25.021	25.424

Fuente: elaboración propia a partir del Censo de Cámara Huesca.

Observamos que la crisis sanitaria no ha tenido un efecto directo en la reducción de actividades. En el periodo 2019-2021 hay un crecimiento neto en el número de actividades. En el periodo 2020-2021 crece el número de actividades en la provincia de Huesca en un 1,6 %.

¹ Una empresa podría estar dada de alta en alojamiento y comercio menor. Serían dos actividades económicas pero al estar en el mismo grupo se contabilizan como 1 empresa – actividad.

Para observar la evolución en 2022 podemos analizar la evolución de las cuentas de cotización en la Seguridad Social (empresas/empresarios con trabajadores contratados) y del número de autónomos afiliados en la provincia.

	dic-19	dic-20	dic-21	dic-22
Número de cuentas de cotización (empresas / empresarios con trabajadores contratados)	9.493	8.898	9.116	9.062
Variación		-6,3%	2,4%	-0,6%
	dic-19	dic-20	dic-21	dic-22
Afiliados al régimen de autónomos	22.136	21.662	21.827	21.662
Variación		-2,1%	0,8%	-0,8%

Fuente: elaboración propia a partir de la Seguridad Social

En este caso, y considerando solo empresas / empresarios que tienen de alta a algún trabajador, se observa un crecimiento en 2021 pero en 2022 se produce un ligero descenso. En la afiliación en el régimen de autónomos se observa una misma tendencia que las cuentas de cotización aunque con menor intensidad. En 2022, se mantienen prácticamente los afiliados en el régimen de autónomos con un muy ligero descenso.

Por último, para completar la visión de la evolución de empresas se puede analizar la **evolución de empresas según el Directorio Central de Empresas del INE**. Este análisis solo refleja el número de empresas (incluyendo organizaciones no lucrativas) con sede principal en la provincia de Huesca. Así sus resultados pueden o no coincidir con la evolución del conjunto de actividades mostrado en el censo de Cámara Huesca. Los datos corresponden con el 1 de enero de cada año.

Número de empresas	01-01-2019	01-01-2020	01-01-2021	01-01-2022	Var. 19-22	Var. 21-22
Total Nacional	3.363.197	3.404.428	3.366.570	3.430.683	2,0 %	1,9 %
Huesca (con sede social en la provincia de Huesca)	16.459	16.541	16.152	16.388	- 0,4 %	1,5 %

Fuente: elaboración propia a partir del Directorio Central de Empresas – INE

Con estos datos se puede observar en general un incremento en 2021 y lógica recuperación postpandemia, y los datos de 2022 muestran un mantenimiento si analizamos datos de cuentas de cotización y afiliación de autónomos.

En estudios anteriores, se ha analizado el **sector de hostelería y turismo**, por la afección en el periodo de pandemia. Así, se ha realizado un análisis de la evolución de la demanda turística (según las principales tipologías de alojamiento). De esta forma realizamos una comparativa del grado de recuperación en 2022 respecto a la situación de 2019.

ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS	VIAJEROS 19	VIAJEROS 2020	VIAJEROS 2021	VIAJEROS 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	108.716.047	34.589.071	60.724.132	102.645.962	-5,6%
Aragón	2.970.900	1.248.398	1.883.812	2.679.228	-9,8%
Huesca	891.869	472.789	614.018	853.558	-4,3%
Teruel	454.765	205.412	309.194	425.969	-6,3%
Zaragoza	1.624.271	570.195	960.599	1.399.704	-13,8%
	PERNOCTACIONES 2019	PERNOCTACIONES 2020	PERNOCTACIONES 2021	PERNOCTACIONES 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	342.995.594	92.223.038	172.806.694	320.736.055	-6,5%
Aragón	5.772.103	2.584.273	3.752.003	5.430.653	-5,9%
Huesca	2.065.528	1.132.515	1.451.066	2.047.636	-0,9%
Teruel	837.841	388.029	597.205	822.108	-1,9%
Zaragoza	2.868.731	1.063.728	1.703.732	2.560.909	-10,7%
En días	ESTANCIA MEDIA 2019	ESTANCIA MEDIA 2020	ESTANCIA MEDIA 2021	ESTANCIA MEDIA 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	3,15	2,67	2,85	3,12	-0,03
Aragón	1,94	2,07	1,99	2,03	0,08
Huesca	2,32	2,40	2,36	2,40	0,08
Teruel	1,84	1,89	1,93	1,93	0,09
Zaragoza	1,77	1,87	1,77	1,83	0,06

ALOJAMIENTOS TURISMO RURAL	VIAJEROS 19	VIAJEROS 2020	VIAJEROS 2021	VIAJEROS 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	4.421.397	2.082.908	3.379.880	4.346.054	-1,7%
Aragón	195.674	101.970	168.506	226.346	15,7%
Huesca	103.007	54.075	81.252	111.076	7,8%
Teruel	52.714	28.127	52.031	72.664	37,8%
Zaragoza	39.953	19.768	35.223	42.606	6,6%
	PERNOCTACIONES 2019	PERNOCTACIONES 2020	PERNOCTACIONES 2021	PERNOCTACIONES 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	11.726.030	6.314.602	9.779.174	11.951.730	1,9%
Aragón	585.872	340.048	558.691	661.382	12,9%
Huesca	324.177	186.857	284.458	339.041	4,6%
Teruel	150.956	81.550	165.338	201.337	33,4%
Zaragoza	110.739	71.641	108.895	121.004	9,3%
En días	ESTANCIA MEDIA 2019	ESTANCIA MEDIA 2020	ESTANCIA MEDIA 2021	ESTANCIA MEDIA 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	2,65	3,03	2,89	2,75	0,10
Aragón	2,99	3,33	3,32	2,92	-0,07
Huesca	3,15	3,46	3,50	3,05	-0,09
Teruel	2,86	2,90	3,18	2,77	-0,09
Zaragoza	2,77	3,62	3,09	2,84	0,07

ALOJAMIENTOS TURISMO RURAL	VIAJEROS 19	VIAJEROS 2020	VIAJEROS 2021	VIAJEROS 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	4.421.397	2.082.908	3.379.880	4.346.054	-1,7%
Aragón	195.674	101.970	168.506	226.346	15,7%
Huesca	103.007	54.075	81.252	111.076	7,8%
Teruel	52.714	28.127	52.031	72.664	37,8%
Zaragoza	39.953	19.768	35.223	42.606	6,6%
	PERNOCTACIONES 2019	PERNOCTACIONES 2020	PERNOCTACIONES 2021	PERNOCTACIONES 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	11.726.030	6.314.602	9.779.174	11.951.730	1,9%
Aragón	585.872	340.048	558.691	661.382	12,9%
Huesca	324.177	186.857	284.458	339.041	4,6%
Teruel	150.956	81.550	165.338	201.337	33,4%
Zaragoza	110.739	71.641	108.895	121.004	9,3%
En días	ESTANCIA MEDIA 2019	ESTANCIA MEDIA 2020	ESTANCIA MEDIA 2021	ESTANCIA MEDIA 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	2,65	3,03	2,89	2,75	0,10
Aragón	2,99	3,33	3,32	2,92	-0,07
Huesca	3,15	3,46	3,50	3,05	-0,09
Teruel	2,86	2,90	3,18	2,77	-0,09
Zaragoza	2,77	3,62	3,09	2,84	0,07

APARTAMENTOS TURÍSTICOS	VIAJEROS 19	VIAJEROS 2020	VIAJEROS 2021	VIAJEROS 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	12.479.353	4.218.477	7.524.933	12.498.546	0,2%
Aragón	197.590	108.903	163.276	200.636	1,5%
Huesca	95.338	64.347	82.474	100.214	5,1%
Teruel	57.601	29.771	43.516	55.552	-3,6%
Zaragoza	44.651	14.785	37.286	44.870	0,5%
	PERNOCTACIONES 2019	PERNOCTACIONES 2020	PERNOCTACIONES 2021	PERNOCTACIONES 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	67.352.297	26.896.640	36.916.790	66.473.547	-1,3%
Aragón	592.745	382.901	512.483	686.523	15,8%
Huesca	298.920	231.188	281.978	383.470	28,3%
Teruel	157.395	93.285	127.623	156.707	-0,4%
Zaragoza	136.430	58.428	102.882	146.346	7,3%
En días	ESTANCIA MEDIA 2019	ESTANCIA MEDIA 2020	ESTANCIA MEDIA 2021	ESTANCIA MEDIA 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	5,40	6,38	4,91	5,32	-0,08
Aragón	3,00	3,52	3,14	3,42	0,42
Huesca	3,14	3,59	3,42	3,83	0,69
Teruel	2,73	3,13	2,93	2,82	0,09
Zaragoza	3,06	3,95	2,76	3,26	0,21

TOTAL ALOJAMIENTOS	VIAJEROS 19	VIAJEROS 2020	VIAJEROS 2021	VIAJEROS 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	133.921.039	45.379.929	79.250.715	128.995.737	-3,7%
Aragón	3.766.305	1.681.784	2.600.231	3.555.254	-5,6%
Huesca	1.378.201	766.847	1.072.971	1.389.271	0,8%
Teruel	618.132	296.800	452.874	615.502	-0,4%
Zaragoza	1.769.977	618.135	1.074.385	1.550.484	-12,4%
	PERNOCTACIONES 2019	PERNOCTACIONES 2020	PERNOCTACIONES 2021	PERNOCTACIONES 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	461.554.809	147.617.468	253.553.360	443.974.189	-3,8%
Aragón	8.171.725	3.999.587	5.981.788	8.143.905	-0,3%
Huesca	3.601.158	2.106.432	2.925.896	3.805.100	5,7%
Teruel	1.294.453	656.052	1.019.938	1.354.737	4,7%
Zaragoza	3.276.111	1.237.102	2.035.954	2.984.068	-8,9%
En días	ESTANCIA MEDIA 2019	ESTANCIA MEDIA 2020	ESTANCIA MEDIA 2021	ESTANCIA MEDIA 2022	VARIACIÓN 2019-2022
Total Nacional	3,45	3,25	3,20	3,44	0,00
Aragón	2,17	2,38	2,30	2,29	0,12
Huesca	2,61	2,75	2,73	2,74	0,13
Teruel	2,09	2,21	2,25	2,20	0,11
Zaragoza	1,85	2,00	1,89	1,92	0,07

Fuente: elaboración propia a partir de INE y estudio propio "Necesidades formativas del sector turístico".

Como análisis general podemos afirmar que la provincia de Huesca ha conseguido en 2022 retornar y superar los niveles de actividad turística pre-pandemia del año 2019. Mantiene el número de viajeros y aumenta en un 5,7 % las pernoctaciones, gracias al aumento de la estancia media. **El resultado final en 2022 es una cifra de viajeros (1.389.271) y de pernoctaciones (3.805.100) récord para la provincia de Huesca**, y sin valorar como se ha explicado otras categorías turísticas en las que no existen datos provinciales (albergues, refugios, y viviendas de uso tur.)

En la comparativa en pernoctaciones, Aragón y España todavía no han alcanzado los niveles de 2019, aunque la tendencia es de recuperación.

Las variaciones en los patrones de consumo turístico, con búsqueda en mayor medida de los modelos de turismo de naturaleza, y espacios abiertos y no saturados en el periodo postpandemia ha podido favorecer este incremento proporcionalmente mayor en la provincia de Huesca respecto a la evolución nacional.

Los apartamentos turísticos y campings son las modalidades de alojamiento que ofrecen en la provincia un mayor crecimiento de pernoctaciones en el periodo 2019-2022, con un aumento del 28 % y del 13 % respectivamente. Es también relevante la consecución de una mejor estancia media. Tuvo un aumento en 2020 (de 2,61 a 2,74 días) que se ha mantenido en 2021 y 2022.

Los datos turísticos de la provincia vienen siempre influidos por el funcionamiento de la temporada de invierno. En este ámbito, sigue siendo clave:

- La continuidad de los proyectos de unión de estaciones para el posicionamiento de las estaciones pirenaicas a nivel nacional e internacional.
- Continuidad en el desarrollo de proyectos e innovación en el aprovechamiento del espacio de las estaciones fuera de la temporada de esquí.
- Apoyar proyectos de diversificación económica y turismo sostenible que permitan alternativas ante el rápido avance de los efectos del cambio climático.

En el ámbito sectorial, podemos observar como en 2022 el conjunto de subsectores conformado por el **sector primario, la industria agroalimentaria y el sector turístico** refuerzan su papel de **sectores clave en la provincia**. Por ello, en este marco de subsectores con componente estacional y factores de riesgo asociados al cambio climático (sequías, irregularidad climática, eventos climáticos más extremos) será necesario valorar esta alta dependencia provincial de la evolución climática y los posibles desarrollos tecnológicos que minimicen estos futuros efectos adversos.

3.2. TAMAÑO EMPRESARIAL Y EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES EN LA PROVINCIA DE HUESCA

Se desarrolla en este apartado la evolución del tamaño medio de empresas en 2019-2022 calculado a partir de los datos del **Directorio Central de Empresas del INE**. Se comparan los datos nacionales y provinciales según número de trabajadores. Se usa una misma metodología de cálculo de años anteriores, por lo que los datos son comparables. Es necesario considerar que el censo es referenciado al 1 de enero del año de análisis. No hay datos disponibles para 1 de enero de 2023.

Tamaño medio (por número de trabajadores)	2019	2020	2021	2022
Total Nacional	4,7	4,8	5	5
Huesca	3,4	3,6	3,8	3,9

Fuente: elaboración propia a partir del Directorio Central de Empresas – INE

Si bien estructuralmente la provincia de Huesca cuenta con un menor tamaño medio en la comparativa con la media española, se observa la tendencia de crecimiento gradual del tamaño medio en la provincia, y claramente influido por los procesos de ampliación e inversión en la provincia en el sector agroalimentario y ciertos sectores industriales.

En este ámbito, la provincia de Huesca cuenta en el matadero de porcino más grande de Europa, y la provincia sigue ocupando la primera posición en España en cuanto al número de cabezas de porcino. Además el grupo continua realizando nuevas inversiones en el territorio.



Fuente: www.elperiodicodearagon.com

En 2022, y aunque ya han finalizado las inversiones y ampliaciones de mataderos, la contratación de la ocupación código 7701 (matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas) sigue siendo una de las especializaciones en valor absoluto mayoritaria, con 1.594 contratos en la provincia de Huesca, superando a provincias como Zaragoza, con 1.206 contratos.

En lo que respecta a inversiones, se han consolidado inversiones en el sector primario y agroalimentario. Y en otros sectores, cabe destacar la continuidad de inversiones en las plataformas logísticas, que en muchos casos tienen una relación directa con el sector agroalimentario:

- Nueva Terminal InterModal ferroviaria en Tamarite de Litera (TIM Litera) que desarrolla el grupo Samca, gestora de la plataforma ya existente, TIM Monzón.
- Plataforma logística “La Melusa” en Tamarite de Litera, y como proyecto que se prevé desarrollar complementario a la TIM Litera, impulsada por el grupo Ponentia Logistics SA.
- La empresa Faes Farma ha anunciado y desarrolla una importante inversión en el sector de nutrición y alimentación animal en la plataforma logística Plhus de Huesca.
- Finalización de importantes ampliaciones en la plataforma logística PIFraga, como la realizada por la empresa Alternative Swine Nutrition (ASN) empresa del ámbito de producción agroalimentaria en cuanto a la nutrición porcina.

Además en 2022, se ha producido ya la apertura del centro de la multinacional Amazon Web Services en la plataforma logística Plhus de Huesca, como centro de datos.



Fuente: www.eleconomista.es

De esta forma, el liderazgo provincial de las inversiones se sigue amparando en proyectos relacionados con el sector agroalimentario y alimentación animal.

3.3. OCUPACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD

En un análisis comparativo de la evolución de la ocupación, se consideran los datos de la Encuesta de Población Activa del INE.

Nos interesa conocer, a partir de los datos de 2019, los datos comparativos de 2022 para ver los cambios en la estructura de ocupación, y valorar los sectores económicos con mayor recuperación respecto a la situación prepandemia en 2019.

Media de ocupación (Encuesta de Población Activa) - En miles	Huesca 2019	Huesca 2020	Huesca 2021	Huesca 2022	Variación 2019-2022
Agricultura	12,68	13,10	10,83	12,55	-0,99%
Industria	14,73	15,95	17,03	17,75	20,54%
Construcción	7,20	8,38	8,85	6,40	-11,11%
Servicios	64,05	57,60	64,95	61,45	-4,06%
Total	98,65	95,03	101,65	98,15	-0,51%

Media de ocupación (Encuesta de Población Activa) - En miles	España 2019	España 2020	España 2021	España 2022	Variación 2019-2022
Agricultura	797,28	765,35	802,65	774,80	-2,82%
Industria	2.763,13	2.698,23	2.700,15	2.771,33	0,30%
Construcción	1.277,90	1.244,08	1.291,53	1.321,03	3,37%
Servicios	14.941,03	14.494,75	14.979,25	15.523,43	3,90%
Total	19.779,33	19.202,40	19.773,58	20.390,58	3,09%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE

El proceso de recuperación es desigual en la provincia de Huesca. Mientras el sector primario se mantiene y se observa un **incremento muy importante en el sector industrial** (vinculado con el proceso de inversiones y ampliaciones en la industria agroalimentaria, pero también en otras industrias del sector metal), el sector de construcción tiene un receso importante. También disminuye respecto a 2019 la ocupación en el sector servicios. En 2021 igualó ocupados con 2019, pero en 2022 ha tenido cierta disminución a pesar del buen comportamiento del sector turístico.

En España, la recuperación es más regular, si bien el sector primario, y a diferencia del comportamiento de 21-22 en la provincia de Huesca (con un importante incremento), cuenta con cierta disminución en la comparativa con 2019.

A pesar de la disminución observada de ocupación en el sector construcción y servicios en la provincia, se espera que las inversiones del sector primario e industrial trasladen en el corto y medio plazo efectos de mayor actividad futura en construcción y, sobre todo, en el sector servicios.

3.4. AFILIADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

En un periodo similar, comprobamos la evolución de la afiliación por sectores, que nos puede dar pistas también en la detección de necesidades formativas. Por ello, se observa las altas netas de trabajadores y se comparan las diferencias de afiliación en un mismo mes (diciembre) para evitar sesgos de estacionalidad.

Mostramos a continuación la evolución en el periodo 2019-2022. Nos interesa, al igual que en el apartado anterior, la situación en 2022 sobre los datos prepandemia de 2019 para averiguar cambios en la actividad sectorial.

Aquellos sectores con una evolución más positiva en este periodo (2019-2022) se señalan en azul (aquellos con un crecimiento superior a un 10 %), mientras que los sectores con una evolución más negativa (los que disminuyen más de un 5 %) se señalan en rojo.

Afiliación al Régimen General en la provincia de Huesca. Diciembre.

ACTIVIDAD CNAE	dic-22	dic-21	dic-20	dic-19	Variación 19/22
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	3.205,50	3.067,16	2.932,15	2.719,66	17,86%
B - Ind. Extractivas	99,20	103,00	90,68	94,27	5,23%
C - Ind. Manufact.	13.444,75	13.292,68	12.431,26	11.845,38	13,50%
D - Suminis. Energía	245,25	246,32	253,57	248,61	-1,35%
E - Suminis. agua, resid.	891,30	830,11	778,89	776,22	14,83%
F - Construcción	5.386,70	5.323,63	5.172,10	5.193,88	3,71%
G - Comer. Rep. Vehículos	10.443,65	10.481,42	10.189,57	10.330,33	1,10%
H - Transptes. Almacena.	3.076,00	3.163,79	2.979,47	3.153,22	-2,45%
I - Hostelería	6.494,45	6.218,26	4.180,52	6.527,66	-0,51%
J - Informac. Comunicac.	671,00	631,37	625,31	718,77	-6,65%
K - Act. Financ. y Seguros	816,05	826,11	900,52	935,44	-12,76%
L - Act. Inmobiliarias	263,35	270,05	247,36	251,27	4,81%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	1.894,85	1.829,63	1.841,10	1.778,50	6,54%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	4.712,75	4.792,11	4.350,05	4.440,72	6,13%
O - Admón Púb. Defen., S.S.	8.598,25	8.513,37	8.261,47	7.924,83	8,50%
P - Educación	2.214,85	2.133,58	1.869,00	2.226,16	-0,51%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	9.769,90	9.661,37	9.568,47	9.214,88	6,02%
R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	1.932,35	1.896,16	1.134,26	1.840,22	5,01%
S - Otros Servicios	1.457,10	1.506,05	1.416,78	1.556,33	-6,38%
T - Hogares P. Domést.	88,25	99,68	105,31	113,83	-22,47%
U - Org. Extraterritoriales	0,00	-	0,00	0,00	
TOTAL	75.705,50	74.885,85	69.327,94	71.890,27	5,31%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la Seguridad Social. Ver listado de divisiones y secciones de CNAE en página 22-23

En la comparativa 2019-2022 de la afiliación al régimen general destaca:

- 1) El comportamiento **creciente** (incluso en el periodo de pandemia) de la **afiliación en el sector primario, en la industria manufacturera y en el sector de suministro de agua y residuos**. Los crecimientos entre 2019 y 2022 son superiores al 10 %.
- 2) Los sectores con **mayor reducción** en este periodo analizado corresponden con el sector servicios: **información y comunicaciones, actividades financieras y seguros, otros servicios, hogares – personal doméstico**.

En el caso de sectores como hostelería han recuperado en 2022 el nivel de afiliación de 2019, e incluso aumento la afiliación un 5 % en sectores turísticos relacionados como sería la afiliación en actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento.

Otros sectores de servicios con buen comportamiento son los sectores sanitarios y las propias Administraciones Públicas.

En lo referido a la **afiliación al RETA** (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) por grupos de actividad, se muestra una tabla similar a la mostrada en el régimen genera, observando la evolución entre 2019-2022.

Afiliación al Régimen de Trabajadores Autónomos en la provincia de Huesca. Diciembre.

ACTIVIDAD CNAE	dic-22	dic-21	dic-20	dic-19	Variación 19-22
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	6.522,75	6.614,63	6.712,42	6.809,50	-4,21%
B - Ind. Extractivas	9,00	10,00	7,00	7,00	28,57%
C - Ind. Manufact.	1.223,90	1.256,32	1.304,21	1.373,77	-10,91%
D - Suminis. Energía	10,00	9,00	9,00	8,00	25,00%
E - Suminis. agua, resid.	10,00	9,00	10,00	9,00	11,11%
F - Construcción	2.494,95	2.522,47	2.515,05	2.584,16	-3,45%
G - Comer. Rep. Vehículos	3.268,05	3.344,47	3.317,31	3.365,50	-2,90%
H - Transptes. Almacena.	795,70	783,53	765,57	750,38	6,04%
I - Hostelería	2.216,55	2.233,63	2.194,57	2.322,94	-4,58%
J - Informac. Comunicac.	223,45	209,47	197,89	189,55	17,88%
K - Act. Financ. y Seguros	261,50	278,26	288,31	274,55	-4,75%
L - Act. Inmobiliarias	122,45	113,58	106,78	110,72	10,59%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	1.382,15	1.369,89	1.292,05	1.306,55	5,79%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	583,40	549,63	518,10	532,88	9,48%
O - Admón Púb. Defen., S.S.	14,00	14,00	11,00	11,00	27,27%
P - Educación	527,55	529,68	479,36	499,11	5,70%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	550,30	549,00	528,63	520,72	5,68%
R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	441,05	414,21	361,89	377,88	16,72%
S - Otros Servicios	1.003,30	1.014,89	1.042,84	1.081,83	-7,26%
T - Hogares P. Domést.	1,00	0,00	0,00	1,00	
U - Org. Extraterritoriales	1,00	1,00	0,00	0,00	
TOTAL	21.662,05	21.826,66	21.662,05	22.136,11	-2,14%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la Seguridad Social. Ver listado de divisiones y secciones de CNAE en página 22-23

Con la misma mecánica que en el régimen general, aquellos sectores con una evolución más positiva en este periodo (2019-2022) se señalan en azul (aquellos con un crecimiento superior a un 10 %), mientras que los sectores con una evolución más negativa (los que disminuyen más de un 5 %) se señalan en rojo. No se señalan sectores con datos no significativos por su menor valor (ej. hay un crecimiento de autónomos afiliados en un 25 % en suministros de energía, aunque son valores no relevantes para el conjunto).

Por un lado, en 2022 no se ha recuperado el nivel de afiliados en el RETA. Se muestra un decrecimiento de un 2,14 %.

Sin embargo, algunos sectores destacan en este régimen por su **crecimiento relevante** si comparamos la situación de diciembre de 2019 y 2022. Los tres sectores con mayor incremento son **información y comunicaciones** (además con una tendencia contraria a lo sucedido en el régimen general), **actividades inmobiliarias, y actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento**, que, en este caso, si concuerda con la tendencia también creciente en el régimen general.

En el lado opuesto estarían los subsectores de la industria manufacturera y de otros servicios, como subsectores con mayores decrecimientos.

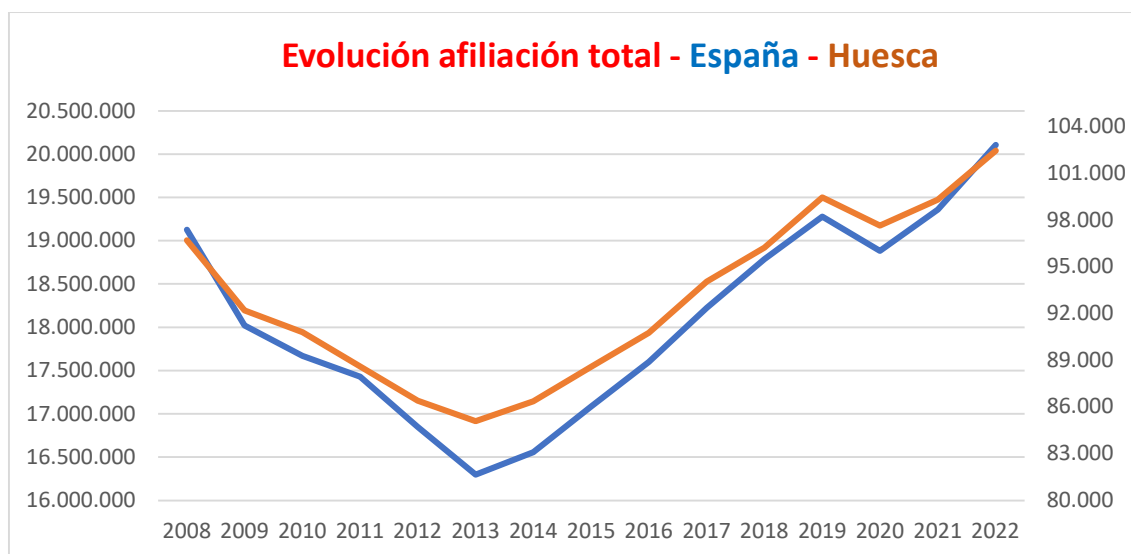
Calculando el total de la afiliación los mayores crecimientos se observan en la industria manufacturera, y el suministro de agua y residuos.

Total Afiliación

ACTIVIDAD CNAE	dic-22	dic-21	dic-20	dic-19	Variación 19-22
A - Agric. Gana. Silv. Y Pesca	9.728,25	9.681,79	9.644,57	9.529,16	2,09%
B - Ind. Extractivas	108,20	113,00	97,68	101,27	6,84%
C - Ind. Manufact.	14.668,65	14.549,00	13.735,47	13.219,15	10,97%
D - Suminis. Energía	255,25	255,32	262,57	256,61	-0,53%
E - Suminis. agua, resid.	901,30	839,11	788,89	785,22	14,78%
F - Construcción	7.881,65	7.846,10	7.687,15	7.778,04	1,33%
G - Comer. Rep. Vehículos	13.711,70	13.825,89	13.506,88	13.695,83	0,12%
H - Transptes. Almacena.	3.871,70	3.947,32	3.745,04	3.903,60	-0,82%
I - Hostelería	8.711,00	8.451,89	6.375,09	8.850,60	-1,58%
J - Informac. Comunicac.	894,45	840,84	823,20	908,32	-1,53%
K - Act. Financ. y Seguros	1.077,55	1.104,37	1.188,83	1.209,99	-10,95%
L - Act. Inmobiliarias	385,80	383,63	354,14	361,99	6,58%
M - Actv. Prof. Cient. Téc.	3.277,00	3.199,52	3.133,15	3.085,05	6,22%
N - Actv. Admt. Serv. Auxil.	5.296,15	5.341,74	4.868,15	4.973,60	6,49%
O - Admón Púb. Defen., S.S.	8.612,25	8.527,37	8.272,47	7.935,83	8,52%
P - Educación	2.742,40	2.663,26	2.348,36	2.725,27	0,63%
Q - Actv. Sanit. Serv. Sociales	10.320,20	10.210,37	10.097,10	9.735,60	6,00%
R - Actv. Artis. Rec. y Entr.	2.373,40	2.310,37	1.496,15	2.218,10	7,00%
S - Otros Servicios	2.460,40	2.520,94	2.459,62	2.638,16	-6,74%
T - Hogares P. Domést.	89,25	99,68	105,31	114,83	-22,28%
U - Org. Extraterritoriales	1,00	1,00	0,00	0,00	
TOTAL	97.367,55	96.712,51	90.989,82	94.026,22	3,55%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la Seguridad Social. Ver listado de divisiones y secciones de CNAE en página 22-23

De forma complementaria a la información anterior se ofrece una visión comparativa de la **evolución de la afiliación total en la provincia respecto a la evolución media en España** en el siguiente gráfico.



Fuente: elaboración propia a partir de los datos de Estadísticas de la Seguridad Social.

El análisis comparativo entre Huesca y España (realizada en un rango de datos comparable) muestra como:

- En el periodo de crisis de 2008-2012, la caída de afiliación es más leve en la provincia de Huesca.
- Incremento similar en el periodo 2019-2022, quizás con algo más de intensidad de crecimiento en España en 2022.

La guerra de Ucrania y los efectos secundarios de crisis energética y de materias primas no han tenido en España y en la provincia un efecto importante en cuanto a la afiliación que ha continuado la tendencia creciente. Sigue existiendo el riesgo en la provincia de Huesca referido a los incrementos de precios de materias primas agrarias que se trasladan a las cadenas de valor agroalimentarias con la consiguiente dificultad de pérdida de márgenes o competitividad.

Anexo de apartado 3.4: Secciones y divisiones de actividad CNAE (Código Nacional de Actividad Económicas)

Las numeraciones de las 99 divisiones de actividad encuadradas en 21 secciones corresponden con la Clasificación Nacional de Actividades (CNAE 09). Se muestra la correspondencia en la tabla adjunta (Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social):

RELACIÓN DE SECCIONES Y DIVISIONES CNAE - 2009

RELACIÓN DE SECCIONES Y DIVISIONES CNAE - 2009	
A	AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas
02	Silvicultura y explotación forestal
03	Pesca y acuicultura
B	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS
05	Extracción de antracita, hulla y lignito
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural
07	Extracción de minerales metálicos
08	Otras industrias extractivas
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas
C	INDUSTRIA MANUFACTURERA
10	Industria de la alimentación
11	Fabricación de bebidas
12	Industria del tabaco
13	Industria textil
14	Confección de prendas de vestir
15	Industria del cuero y del calzado
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería
17	Industria del papel
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados: impresión, encuadernación
19	Coquerías y refino de petróleo
20	Industria química
21	Fabricación de productos farmacéuticos
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos
27	Fabricación de material y equipo eléctrico
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques
30	Fabricación de otro material de transporte
31	Fabricación de muebles
32	Otras industrias manufactureras
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo
D	SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
E	SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN
36	Captación, depuración y distribución de agua
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos
F	CONSTRUCCIÓN
41	Construcción de edificios
42	Ingeniería civil
43	Actividades de construcción especializada
G	COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas
H	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
49	Transporte terrestre y por tubería
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores
51	Transporte aéreo
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte
53	Actividades postales y de correos

I	HOSTELERÍA
55	Servicios de alojamiento
56	Servicios de comidas y bebidas
J	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
58	Edición
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión
61	Telecomunicaciones
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
63	Servicios de información
K	ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS
64	Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros
L	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS
68	Actividades inmobiliarias
M	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
69	Actividades jurídicas y de contabilidad
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
72	Investigación y desarrollo
73	Publicidad y estudios de mercado
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
75	Actividades veterinarias
N	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES
77	Actividades de alquiler
78	Actividades relacionadas con el empleo
79	Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos
80	Actividades de seguridad e investigación
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
O	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
P	EDUCACIÓN
85	Educación
Q	ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES
86	Actividades sanitarias
87	Asistencia en establecimientos residenciales
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento
R	ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales
92	Actividades de juegos de azar y apuestas
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
S	OTROS SERVICIOS
94	Actividades asociativas
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico
96	Otros servicios personales
T	ACTIVIDADES DE LOS HOGARES: COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO Y COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
98	Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
U	ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

4. MERCADO LABORAL

4.1. EVOLUCIÓN MERCADO LABORAL 2019-2022

Tasa de paro

Como primera variable de análisis del mercado laboral se muestra la tasa de paro según la Encuesta de Población Activa - EPA (Parados / Activos). Para ello, se ha calculado la **media anual de las cuatro tasas de paro trimestrales** para evitar así datos con sesgos estacionales, observando la evolución en el periodo 2019-2022 y, así, analizar las variaciones producidas en este periodo para constatar el grado de recuperación en 2022, para analizar el grado de recuperación.

TASA DE PARO (EPA)	Media 2019	Media 2020	Media 2021	Media 2022	Variación 19-22
ESPAÑA	14,1	15,5	14,8	12,9	-1,2
HUESCA	9,0	10,7	7,6	9,2	0,2
TERUEL	9,8	10,6	8,2	8,9	-0,9
ZARAGOZA	10,3	12,1	11,0	9,5	-0,8
Fuente: elaboración propia a partir del INE					En puntos porcentuales

Como primer análisis se observa que la provincia, respecto a la evolución en España en el periodo 2019-2022, tiene un ligero peor comportamiento ya que incrementa muy ligeramente la tasa de paro (0,2 puntos porcentuales) frente al descenso en España (-1,2 punto porcentuales).

En 2022 la provincia de Huesca ha tenido un comportamiento muy irregular. En este caso puede ser consecuencia de elementos estacionales de la provincia de Huesca (por la representatividad del sector primario y turístico), y también es posible interpretar que los datos EPA para provincias con escasa muestra puede tener un componente de mayor variabilidad en la estimación.

TASA DE PARO (EPA)	2022-1T	2022-2T	2022-3T	2022-4T	Media 2022
ESPAÑA	13,7	12,5	12,7	12,9	12,9
HUESCA	6,8	10,9	10,3	8,9	9,2
TERUEL	10,4	9,1	6,5	9,7	8,9
ZARAGOZA	10,9	8,5	9,2	9,5	9,5
Fuente: elaboración propia a partir del INE					En puntos porcentuales

Si en el primer trimestre, la provincia de Huesca contaba con la tasa de paro más baja de España (6,77 %), en el segundo trimestre obtuvo un incremento muy relevante de más de 3 puntos porcentuales hasta un 10,87 % (el aumento mayor producido en España) cuando además la tendencia general fue de reducción.

El descenso puntual en el segundo trimestre de ocupados en el sector industrial es el que marca este comportamiento atípico, aunque en el desarrollo de 2022 hay un descenso gradual de ocupación en los sectores de construcción y servicios.

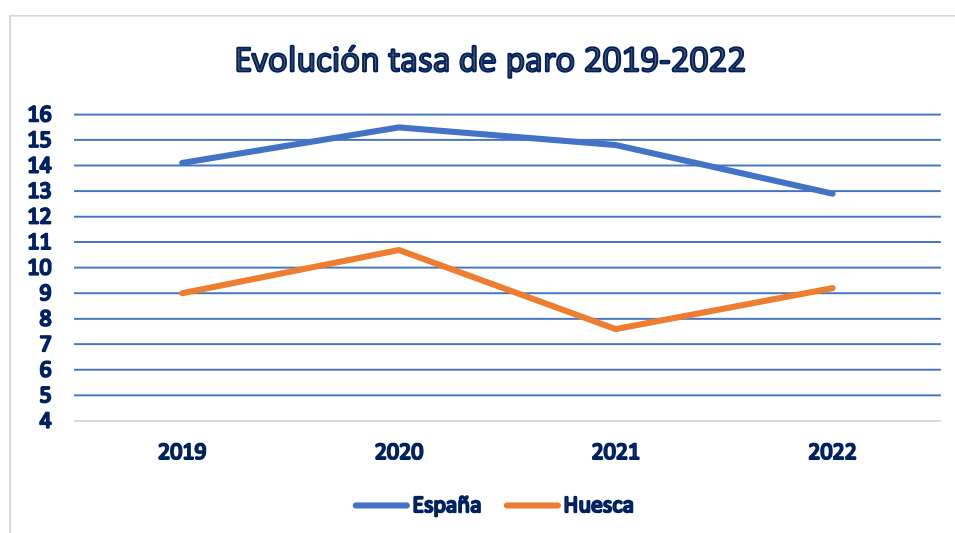
Se puede observar también las diferencias de la tasa de paro trimestral interanual con los datos de 2021.

TASA DE PARO (EPA)	2021-1T	2021-2T	2021-3T	2021-4T	MEDIA 2021
ESPAÑA	15,98	15,26	14,57	13,33	14,8
HUESCA	9,11	6,75	7,33	7,07	7,6
TERUEL	10,06	8,55	7,05	7,33	8,2
ZARAGOZA	12,97	11,97	9,39	9,69	11,0

Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) - INE

Mientras que en 2021 la diferencia de la provincia era de 7,2 puntos porcentuales, en 2022 la diferencia se ha reducido a prácticamente la mitad, 3,7 puntos porcentuales.

En este marco, es necesario tomar la interpretación de estos datos con cautela y realizando su interpretación en comparativa con la evolución de otras variables de paro registrado, contratación, afiliación, etc.



Fuente: elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) - INE

A pesar de la variabilidad de la tasa de paro, las empresas de la provincia de Huesca, y a través de encuestas propias realizadas por el grupo Cámara Huesca, muestran como **principal preocupación la dificultad de localización de mano de obra cualificada y/o adaptada al sector.**

Las dificultades identificadas del mercado laboral altoaragonés son cinco:

- 1) **Falta de perfiles adaptados a la demanda y agravado por la propia situación de despoblación.** Sigue habiendo desfase importante en perfiles más vinculados a la formación profesional (profesionales sector metal-mecánico, fp química, robótica, maquinaria y logística en diversas áreas, técnicos sector agroalimentario, laboratorio, informática, salud, cocineros, ayudantes de cocina, camareros, técnicos deportivos), además de escasez de otras ramas universitarias (ingenierías, ciencias, tic - big data, ciberseguridad, programación-, ramas biosanitarias).
- 2) **La movilidad** es un factor que dificulta también la cobertura de puestos de trabajo en el medio rural y en una provincia extensa y con baja densidad poblacional:
 - ✓ Por la falta de carnet de conducir o vehículo en colectivos con mayor vulnerabilidad (menor renta, migrantes, mujeres mayores de 45 años).
 - ✓ Por las distancias que no acaban compensando optar por puestos básicos si añadimos coste de transporte o residencia en otra localidad.
 - ✓ Por la dificultad de encontrar vivienda asequible para trabajadores, con especial incidencia en la zona pirenaica por la competencia y precios de carácter turístico para alquileres.
- 3) **La estructura del desempleo cuenta con un nivel formativo bajo-medio,** que impide los procesos ágiles de recualificación, y con la dificultad añadida de nuevos puestos que no cuentan con un respaldo en la estructura formativa reglada y tampoco reflejada en formación ocupacional adaptada (ejemplo: manejo de maquinaria en plataformas logísticas ferroviarias).
- 4) **Rechazo social a determinados sectores** identificados por los trabajadores con situaciones de mayor precariedad o condiciones laborales más exigentes. Esto ocurriría para la cobertura de puestos en el sector primario, mataderos e industrias cárnicas, determinados sectores industriales, hostelería y turismo, sector transporte,

La nueva legislación laboral sobre la contratación indefinida y/o los contratos fijos discontinuos aplicable desde marzo de 2022 puede interpretarse como una oportunidad, sobre todo en el sector de hostelería y turismo, en el sentido que

el trabajador/a pueda identificar a este sector como lugar para tener una proyección profesional futura.

- 5) **La propia cobertura de protección de desempleo provincial**, que, asociada a las necesidades de movilidad provincial, establece ciertos grupos de desempleados inscritos no verdaderamente activos o cuya comparativa de la prestación con salario potencial y gastos asociados de movilidad en provincias como Huesca puede generar cierta desmotivación. En la provincia de Huesca, la tasa de cobertura (beneficiarios con algún tipo de prestación de desempleo - prestación contributiva, subsidio, renta aragonesa de inserción- sobre los parados inscritos) a final de 2022 es del 76 %, una de las más altas de España.

En este escenario, existe un **riesgo elevado de dificultad de cobertura de puestos en empresas de la provincia**, sobre todo, aquellas con menor tamaño (por la propia competencia de profesionales con las empresas más grandes) y situados en el medio rural. En ciertos casos, se pueden llegar a limitar decisiones de inversión.

Evolución del paro registrado

Para el análisis de ciertas variables asociadas como edad, nivel formativo, sexo y personas extranjeras, se utiliza el **paro registrado**, que a nivel provincial cuenta, a diferencia de Encuesta de Población Activa, con la posibilidad de analizar el conjunto de variables anteriormente referido.

Se establecen datos comparativos en referencia a la provincia de Huesca.

Se analiza la evolución en el periodo 2019-2022. Como en apartados anteriores nos interesa ver el grado de alcance de actividad en 2022 respecto al año 2019 como año prepandemia.

En este marco, podemos observar un primer análisis del paro registrado por grupos de edad, aplicado al caso de Aragón y a la provincia de Huesca.

Análisis regional y provincial

Paro registrado	Media 2019			Media 2020			Media 2021			Media 2022		
	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
ARAGÓN	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	63.795	25.510	38.285	75.925	31.572	44.353	73.624	29.676	43.948	59.448	23.444	36.003
16-29	11.898	5.605	6.293	15.611	7.469	8.142	14.036	6.625	7.411	9.708	4.594	5.114
30-44	19.982	7.194	12.788	24.000	9.133	14.867	22.473	8.139	14.334	17.055	6.033	11.021
45 o más	31.914	12.710	19.204	36.314	14.970	21.344	37.115	14.913	22.202	32.686	12.817	19.869
PROV. HUESCA	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	8.206	3.404	4.802	10.190	4.339	5.851	10.056	4.222	5.835	7.973	3.334	4.639
16-29	1.718	823	895	2.358	1.144	1.214	2.207	1.089	1.118	1.510	747	763
30-44	2.756	993	1.763	3.464	1.321	2.143	3.304	1.222	2.082	2.527	938	1.589
45 o más	3.732	1.588	2.144	4.367	1.874	2.494	4.545	1.910	2.635	3.935	1.648	2.287
	Variación 2018-2019			Variación 2019-2020			Variación 2020-2021			Variación 2021-2022		
ARAGÓN	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	-3%	-3%	-3%	19%	24%	16%	-3%	-6%	-1%	-19%	-21%	-18%
16-29	-1%	1%	-3%	31%	33%	29%	-10%	-11%	-9%	-31%	-31%	-31%
30-44	-7%	-6%	-7%	20%	27%	16%	-6%	-11%	-4%	-24%	-26%	-23%
45 o más	-2%	-3%	-1%	14%	18%	11%	2%	0%	4%	-12%	-14%	-11%
PROV. HUESCA	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	-4%	-5%	-3%	24%	27%	22%	-1%	-3%	0%	-21%	-21%	-20%
16-29	-3%	-2%	-3%	37%	39%	36%	-6%	-5%	-8%	-32%	-31%	-32%
30-44	-7%	-8%	-6%	26%	33%	22%	-5%	-7%	-3%	-24%	-23%	-24%
45 o más	-3%	-5%	-1%	17%	18%	16%	4%	2%	6%	-13%	-14%	-13%

Fuente: elaboración propia a partir de IAEST

En la evolución mostrada de la provincia de Huesca y Aragón podemos observar los siguientes elementos del periodo 2019-2022:

- ✓ **Hay una reducción de paro registrado importante en Aragón y en la provincia de Huesca.** Si analizamos la variación 2021-2022 la reducción provincial es del 21 %, y si tenemos en cuenta el periodo 2019-2022 también habría una disminución del 3 % en Huesca y del 7 % en Aragón. En el 2021

todavía no se produjeron reducciones significativas (todavía con cierre de estaciones de esquí y restricciones parciales post-pandemia).

- ✓ **Las reducciones de paro registrado en hombres y mujeres en la provincia de Huesca son similares** y de la misma intensidad en todos los tramos de edad.
- ✓ **La disminución más importante por grupos de edad se produce en los jóvenes.** En el periodo 2021-2022 se reduce un 32 % en la provincia y valores similares en Aragón. Es el grupo de +45 años el único que no logra un paro registrado menor que la cifra de 2019.
- ✓ La participación de los jóvenes en el conjunto del paro registrado de la provincia sigue teniendo un valor superior a la estructura mostrada en Aragón, aunque **se reduce la participación relativa tanto en Aragón como en la provincia de Huesca** si comparamos datos de 2022 con 2019. El paro juvenil en la provincia pasa de representar el 21 % en 2019 sobre el total del paro registrado a un valor del 19 % en el 2022 del total del paro registrado.
- ✓ En el periodo de crisis en 2020, el paro juvenil tuvo un incremento proporcionalmente mayor a otros tramos de edad, si bien en 2022 las reducciones de paro registrado han sido las más relevantes.

Por ello, vista esta estructura parece recomendable:

- ❖ **Concretar la oferta formativa a nivel territorial para jóvenes y el colectivo de +45 años** (según demandas empresariales). Se detecta cierto desfase en la duración de la formación de certificados y otra formación para desempleados (excesivamente larga) y se debe potenciar la realización de prácticas en las empresas en aquellos certificados o formaciones que sea posible. Se postula como herramienta necesaria el apoyo para acciones de movilidad intraprovincial o intrarregional.
- ❖ Participación de **mujeres en formación vinculada con sectores tradicionalmente masculinizados** (sector primario, soldadura, mantenimiento, manejo de maquinaria industrial y logística) puesto que existen posibilidades importantes en estos sectores.

Según los datos de Cámara Huesca, están activos en la actualidad (en la fecha de finalización del estudio el 11/04/2023) **3.771 jóvenes**.

No es posible aportar los datos cruzados de nivel formativo y edad. Se completa el análisis con las tablas de **paro registrado según nivel formativo en el periodo 2019-2022**, y a través de la comparativa en el mes de diciembre.

Una vez analizadas las variaciones interanuales completas, se trabaja con los datos de **estructura del desempleo en diciembre de 2022**, que nos permite realizar comparativas con los datos de diciembre de 2019.

Paro registrado (diciembre 2022)		ARAGÓN	Sexo		HUESCA	Sexo	
NIVEL FORMATIVO			Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Fuente: elaboración propia a partir de IAEST	Total	58.308	22.921	35.387	7.887	3.257	4.630
	Ed. Primaria o inferior	12.270	4.868	7.402	2.238	923	1.315
	1ª etapa ed. secundaria	28.719	12.171	16.548	3.187	1.461	1.726
	Bachillerato	4.137	1.532	2.605	581	235	346
	Enseñanza media F.P.	4.348	1.481	2.867	564	202	362
	Enseñanza superior F.P.	3.480	1.274	2.206	495	175	320
	Ens. superior universitaria	5.354	1.595	3.759	822	261	561

Paro registrado (diciembre 2021)		ARAGÓN	Sexo		HUESCA	Sexo	
NIVEL FORMATIVO			Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Fuente: elaboración propia a partir de IAEST	Total	61.065	24.803	36.262	7.883	3.293	4.590
	Ed. Primaria o inferior	13.007	5.473	7.534	2.255	965	1.290
	1ª etapa ed. secundaria	29.470	12.804	16.666	3.145	1.426	1.719
	Bachillerato	4.628	1.795	2.833	610	252	358
	Enseñanza media F.P.	4.609	1.628	2.981	556	210	346
	Enseñanza superior F.P.	3.662	1.394	2.268	487	186	301
	Ens. superior universitaria	5.689	1.709	3.980	830	254	576

Paro registrado (diciembre 2020)		ARAGÓN	Sexo		HUESCA	Sexo	
NIVEL FORMATIVO			Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Fuente: elaboración propia a partir de IAEST	Total	82.365	34.564	47.801	11.755	5.042	6.713
	Ed. Primaria o inferior	18.624	7.905	10.719	3.549	1.537	2.012
	1ª etapa ed. secundaria	39.154	17.536	21.618	4.833	2.286	2.547
	Bachillerato	6.296	2.562	3.734	876	357	519
	Enseñanza media F.P.	5.718	2.164	3.554	751	296	455
	Enseñanza superior F.P.	4.835	1.955	2.880	671	234	437
	Ens. superior universitaria	7.738	2.442	5.296	1075	332	743

Paro registrado (diciembre 2019)		ARAGÓN	Sexo		HUESCA	Sexo	
NIVEL FORMATIVO			Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Fuente: elaboración propia a partir de IAEST	Total	64.856	26.722	38.134	8.295	3.494	4.801
	Ed. Primaria o inferior	13.874	5.886	7.988	2.370	1.028	1.342
	1ª etapa ed. secundaria	31.404	13.828	17.576	3.440	1.611	1.829
	Bachillerato	4.829	1.958	2.871	637	258	379
	Enseñanza media F.P.	4.774	1.699	3.075	547	193	354
	Enseñanza superior F.P.	3.766	1.427	2.339	504	175	329
	Ens. superior universitaria	6.209	1.924	4.285	797	229	568

Fuente: elaboración propia a partir de IAEST

Si agrupamos los niveles formativos según criterios de baja cualificación (primera etapa educación secundaria o inferior), se observan los siguientes resultados:

Paro registrado por nivel formativo (diciembre 2022)		Total	Hombres	Mujeres
ARAGÓN	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	70%	74%	68%
PROV. HUESCA	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	69%	73%	66%
Paro registrado por nivel formativo (diciembre 2021)		Total	Hombres	Mujeres
ARAGÓN	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	70%	74%	67%
PROV. HUESCA	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	69%	73%	66%
Paro registrado por nivel formativo (diciembre 2020)		Total	Hombres	Mujeres
ARAGÓN	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	70%	74%	68%
PROV. HUESCA	Nivel formativo primera etapa ed. Secundaria o inferior	71%	76%	68%

Fuente: elaboración propia a partir de IAEST

De los resultados anteriores podemos destacar:

- **El porcentaje de parados con un nivel formativo bajo-medio es muy elevado** en la estructura de Huesca y Aragón, en torno al 70 %. Ello implica una reprogramación de certificados y formaciones adaptadas a estos niveles formativos o articular sistemas de orientación y motivación que permitan iniciar itinerarios de recualificación.
- Con los datos de diciembre, en Aragón hay una disminución importante en 2022 del paro registrado. **En la provincia de Huesca se mantiene el nivel de paro registrado entre 2021 y 2022.**
- En la comparativa interanual en diciembre muestra ya claramente la reducción del paro registrado (no mostrada si se trabaja con la comparativa media anual). **La disminución del paro registrado en la comparativa interanual de diciembre en 2021 respecto 2020 es de un 33 % (35 % en hombres y 31 % en mujeres).** Es un dato más positivo respecto al producido en Aragón (disminución de un 26 %). En este mejor dato tiene influencia el empleo generado en el sector de la nieve.
- En la estructura de desempleo en diciembre de 2022, se incrementa ligeramente la proporción de **participación de mujeres (59% del total del desempleo)** si comparamos con la situación en 2019 (58 % de mujeres).

Paro registrado de personas extranjeras

Para el análisis del paro registrado de personas migrantes se va a comparar las situaciones de diciembre de 2021 y 2022 para detectar simplemente posibles variaciones en la estructura de desempleo y participación relativa de migrantes.

Se reduce ligeramente la proporción de migrantes parados (en 2021 el 23 % y en 2022 el 22 %), y sigue siendo un valor algo por encima de la media aragonesa.

En la tendencia según sexo, se incrementa ligeramente el número de paradas migrantes mujeres y se reduce levemente el número de parados migrantes hombres.

Paro según nacionalidad – diciembre 2022			Sexo	
Provincia	Nacionalidad	Total	Hombres	Mujeres
Total		7.884	3.257	4.627
Huesca	Españoles	78%	81%	77%
	Extranjeros comunitarios (UE-28)	9%	8%	9%
	Extranjeros no comunitarios	13%	11%	14%

Paro según nacionalidad – diciembre 2021			Sexo	
Provincia	Nacionalidad	Total	Hombres	Mujeres
Total		7.883	3.293	4.590
Huesca	Españoles	78%	79%	77%
	Extranjeros comunitarios (UE-28)	11%	10%	12%
	Extranjeros no comunitarios	12%	11%	12%

Fuente: elaboración propia a partir de IAEST. En 2022, dato real 7.887 ya que hay tres inscritos que no consta sexo.

4.2. ANÁLISIS OFERTA-DEMANDA DE LAS OCUPACIONES Y CONTRATACIONES EN LA PROVINCIA DE HUESCA 2019-2022.

Contrataciones

Para las contrataciones, se sigue tomando como referencia el 2019 para analizar el grado de recuperación en 2022, y según los datos elaborados a partir del Instituto Aragonés de Estadística (IAEST). no es posible realizar el cruce de datos de edad y sector de actividad. Se analiza en primer lugar la evolución de la contratación según tramos de edad y posteriormente los datos sectoriales y de ocupaciones.

Se muestra la evolución de contratos por tramos de edad entre 2019 y 2022:

Contratos	Total contratos 2019			Total contratos 2020			Total contratos 2021			Total contratos 2022		
PROVINCIA DE HUESCA	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	108.426	61.771	46.655	76.513	44.787	31.726	89.726	50.570	39.156	85.613	45.975	39.638
16-29	38.128	21.302	16.826	26.131	15.268	10.863	31.428	17.464	13.964	32.008	17.093	14.915
30-44	41.674	24.113	17.561	28.969	17.281	11.688	32.414	18.479	13.935	29.546	15.817	13.729
45 o más	28.624	16.356	12.268	21.413	12.238	9.175	25.884	14.627	11.257	24.059	13.065	10.994
	Variación 2019-2020			Variación 2020-2021			Variación 2021-2022			Variación 2019-2022		
PROVINCIA DE HUESCA	Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo		Total	Sexo	
Grupos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	-29%	-27%	-32%	17%	13%	23%	-5%	-9%	1%	-21%	-26%	-15%
16-29	-31%	-28%	-35%	20%	14%	29%	2%	-2%	7%	-16%	-20%	-11%
30-44	-30%	-28%	-33%	12%	7%	19%	-9%	-14%	-1%	-29%	-34%	-22%
45 o más	-25%	-25%	-25%	21%	20%	23%	-7%	-11%	-2%	-16%	-20%	-10%

Fuente: elaboración propia a partir de IAEST

En 2022 disminuye el número total de contratos respecto a 2021. Se pasa de casi 90.000 contratos a unos 86.000 contratos en 2022. Esta disminución se produce en función de dos variables:

- ✓ La propia reducción que pudiera haber de actividad.
- ✓ **La importante variación legislativa en la normativa de la temporalidad de la contratación laboral** ha generado en 2022 un aumento importante de la contratación indefinida y contratación de fijos discontinuos, y en sectores con temporalidad habitual. Ello supone una reducción del número de contratos, dado que anteriormente era más habitual enlazar contratos temporales en determinados sectores.
- ✓ La reducción menor del número de contratos en 2022 se produce en mujeres jóvenes y en mujeres de 45 años o más.

Ocupaciones con mejor tendencia en la contratación en 2022

Se trabaja con la información facilitada por el Instituto Aragonés de Empleo que lista las ocupaciones por provincia con un número superior de contratos de 100, y según la Clasificación Nacional de Ocupaciones.

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN. 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
9700	Peones de las industrias manufactureras	5.516	5.504	62.620	73.640
5120	Camareros asalariados	10.516	5.366	30.960	46.842
9511	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	6.384	965	24.183	31.532
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	5.252	2.511	22.317	30.080
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	3.667	1.595	21.165	26.427
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	610	200	14.143	14.953
9310	Ayudantes de cocina	3.492	1.135	5.234	9.861
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	2.344	979	5.969	9.292
8432	Conductores asalariados de camiones	1.250	1.201	5.003	7.454
9100	Empleados domésticos	959	394	5.691	7.044
5110	Cocineros asalariados	1.453	846	4.539	6.838
8121	Operadores en instalaciones para la obtención y transformación de metales	669	514	5.652	6.835
9512	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	2.633	431	3.509	6.573
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.208	573	4.727	6.508
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	774	254	4.654	5.682
7899	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	426	2.022	3.078	5.526
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	726	963	3.616	5.305
3739	Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	114	80	4.765	4.959
5629	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.105	318	3.459	4.882
5721	Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	837	211	3.735	4.783
9229	Otro personal de limpieza	1.037	474	3.191	4.702
8333	Operadores de carretillas elevadoras	228	62	4.321	4.611

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN. 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
4221	Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	948	562	3.039	4.549
5710	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	1.028	320	3.059	4.407
2932	Compositores, músicos y cantantes	728	75	3.555	4.358
9602	Peones de la construcción de edificios	911	684	2.686	4.281
7121	Albañiles	1.042	607	2.619	4.268
9530	Peones agropecuarios	1.173	235	2.849	4.257
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	824	491	2.809	4.124
8209	Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes	155	133	3.314	3.602
9432	Mozos de equipaje y afines	39	9	3.515	3.563
7701	Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas	1.594	711	1.206	3.511
2329	Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	512	159	2.816	3.487
5500	Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.029	249	2.103	3.381
9490	Otras ocupaciones elementales	529	273	2.445	3.247
7323	Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	85	16	3.119	3.220
3723	Instructores de actividades deportivas	1.180	119	1.839	3.138
9820	Reponedores	236	107	2.632	2.975
6110	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	585	96	2.137	2.818
3715	Animadores comunitarios	180	19	2.374	2.573
9520	Peones ganaderos	963	372	1.219	2.554
3510	Agentes y representantes comerciales	227	96	2.112	2.435
5941	Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	365	204	1.801	2.370
8202	Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	53	3	2.251	2.307
7312	Soldadores y oxicortadores	353	40	1.766	2.159
5824	Azafatos de tierra	162	86	1.771	2.019
2824	Profesionales del trabajo y la educación social	204	258	1.386	1.848
7401	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	325	190	1.265	1.780
7510	Electricistas de la construcción y afines	215	134	1.415	1.764
7199	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes	361	107	1.279	1.747
2210	Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	138	101	1.502	1.741
4412	Recepcionistas (excepto de hoteles)	415	66	1.209	1.690
4424	Teleoperadores	24	8	1.607	1.639
8199	Operadores de instalaciones y maquinaria fijas no clasificados bajo otros epígrafes	318	40	1.272	1.630
7314	Montadores de estructuras metálicas	138	84	1.356	1.578
5899	Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	234	197	1.138	1.569
3831	Técnicos de grabación audiovisual	96	61	1.331	1.488
5492	Promotores de venta	57	35	1.368	1.460
2935	Actores	159	67	1.223	1.449
5942	Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	316	154	958	1.428
8142	Operadores de máquinas para fabricar productos de material plástico	138	41	1.228	1.407
2159	Profesionales de la salud no clasificados bajo otros epígrafes	265	123	907	1.295
8143	Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	107	24	1.156	1.287
5811	Peluqueros	146	87	1.037	1.270
3820	Programadores informáticos	44	23	1.178	1.245
5833	Conserjes de edificios	104	93	1.029	1.226
9433	Repartidores, recadistas y mensajeros a pie	56	19	1.147	1.222

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN. 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
2121	Enfermeros no especializados	378	86	750	1.214
8321	Operadores de maquinaria agrícola móvil	565	92	548	1.205
6120	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	330	41	833	1.204
3613	Asistentes de dirección y administrativos	115	63	1.024	1.202
8201	Ensambladores de maquinaria mecánica	72	188	937	1.197
9431	Ordenanzas	146	174	870	1.190
9601	Peones de obras públicas	355	266	566	1.187
2252	Técnicos en educación infantil	273	79	825	1.177
8159	Operadores de máquinas para fabricar productos textiles no clasificados bajo otros epígrafes	2	10	1.131	1.143
2939	Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	542	82	482	1.106
4123	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías	211	28	822	1.061
8331	Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	530	255	274	1.059
4423	Telefonistas	24	0	1.022	1.046
5430	Expendedores de gasolineras	246	170	625	1.041
8420	Conductores de autobuses y tranvías	104	119	795	1.018
2240	Profesores de enseñanza primaria	102	55	859	1.016
5499	Vendedores no clasificados bajo otros epígrafes	467	192	355	1.014
5812	Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	120	35	796	951
4301	Grabadores de datos	21	463	460	944
7703	Panaderos, pasteleros y confiteros	336	167	437	940
2230	Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	104	31	800	935
3128	Técnicos en metalurgia y minas	62	3	845	910
8160	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	354	92	451	897
7705	Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	362	47	470	879
4422	Recepcionistas de hoteles	374	192	297	863
9443	Barrenderos y afines	129	21	710	860
5612	Auxiliares de enfermería de atención primaria	34	21	801	856
2152	Fisioterapeutas	147	53	653	853
7403	Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	205	122	497	824
2322	Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	110	34	658	802
7191	Mantenedores de edificios	215	72	491	778
5621	Técnicos auxiliares de farmacia	90	70	613	773
3123	Técnicos en electricidad	159	26	572	757
8193	Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	24	10	686	720
8440	Conductores de motocicletas y ciclomotores	93	55	562	710
5992	Bañistas-socorristas	168	88	447	703
3713	Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	112	71	516	699
4113	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	93	74	526	693
4122	Empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción	75	40	559	674
9442	Clasificadores de desechos, operarios de punto limpio y recogedores de chatarra	80	23	570	673
3110	Delineantes y dibujantes técnicos	76	18	569	663
4121	Empleados de control de abastecimientos e inventario	67	31	562	660
9543	Peones forestales y de la caza	224	247	180	651
3139	Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	9	9	631	649

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN. 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
6410	Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural	28	591	26	645
4430	Agentes de encuestas	10	8	626	644
4111	Empleados de contabilidad	125	42	476	643
8131	Operadores en plantas industriales químicas	306	50	285	641
3722	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas	69	11	552	632
7111	Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	132	17	472	621
7221	Fontaneros	110	42	454	606
2323	Profesores de enseñanza no reglada de música y danza	54	60	489	603
7250	Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	64	11	521	596
2922	Periodistas	52	27	504	583
8332	Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	210	28	345	583
2431	Ingenieros industriales y de producción	40	26	504	570
5825	Guías de turismo	178	150	241	569
2251	Maestros de educación infantil	88	62	418	568
9320	Preparadores de comidas rápidas	81	19	466	566
2220	Profesores de formación profesional (materias específicas)	51	21	487	559
7521	Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	29	68	447	544
5831	Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos	128	61	350	539
6203	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas de porcino	291	34	209	534
7322	Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros y afines	46	10	454	510
3721	Atletas y deportistas	129	49	318	496
2156	Terapeutas ocupacionales	56	40	395	491
5210	Jefes de sección de tiendas y almacenes	65	34	366	465
5999	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad no clasificados bajo otros epígrafes	126	40	287	453
7132	Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas)	121	13	313	447
3160	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	40	37	368	445
3321	Técnicos superiores en higiene bucodental	52	41	340	433
2651	Profesionales de la publicidad y la comercialización	72	13	345	430
3811	Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	39	17	358	414
3202	Supervisores de la construcción	66	35	312	413
7131	Carpinteros (excepto ebanistas)	111	24	273	408
3151	Jefes y oficiales de máquinas	53	8	341	402
3127	Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial	60	30	306	396
4443	Empleados de sala de juegos y afines	74	45	275	394
3129	Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	78	31	272	381
2439	Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	39	18	322	379
2823	Psicólogos	65	43	271	379
3122	Técnicos en construcción	60	44	274	378
7313	Chapistas y caldereros	48	59	270	377
2713	Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	28	12	334	374
9221	Limpiadores en seco a mano y afines	48	30	291	369
7231	Pintores y empapeladores	97	49	221	367
2933	Coreógrafos y bailarines	33	10	322	365
3126	Técnicos en mecánica	36	24	290	350
2140	Farmacéuticos	46	30	270	346

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN. 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
7533	Instaladores y reparadores en tecnologías de la información y las comunicaciones	23	16	300	339
2111	Médicos de familia	99	33	204	336
3314	Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico	19	4	312	335
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental	23	25	280	328
6202	Trabajadores cualificados en actividades ganaderas de ovino y caprino	144	93	69	306
6300	Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	67	19	211	297
8114	Operadores de maquinaria para fabricar productos derivados de minerales no metálicos	56	77	162	295
4441	Cajeros de bancos y afines	58	6	224	288
3124	Técnicos en electrónica (excepto electro medicina)	13	8	264	285
4411	Empleados de información al usuario	52	18	212	282
2122	Enfermeros especializados (excepto matronas)	14	15	246	275
3131	Técnicos en instalaciones de producción de energía	15	10	248	273
2112	Otros médicos especialistas	16	14	240	270
3532	Organizadores de conferencias y eventos	33	42	195	270
7294	Montadores-instaladores de placas de energía solar	11	27	230	268
7232	Pintores en las industrias manufactureras	27	38	202	267
7531	Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos	16	16	235	267
8154	Operadores de máquinas de blanquear, teñir, estampar y acabar textiles	2	3	257	262
7522	Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	24	1	234	259
2624	Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	30	22	205	257
2712	Analistas y diseñadores de software	7	1	244	252
2936	Locutores de radio, televisión y otros presentadores	4	3	238	245
2130	Veterinarios	61	30	153	244
5493	Modelos de moda, arte y publicidad	4	0	237	241
9441	Recogedores de residuos	68	25	146	239
3209	Supervisores de otras industrias manufactureras	17	14	206	237
3534	Agentes y administradores de la propiedad inmobiliaria	17	2	214	233
8170	Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	73	19	141	233
7622	Trabajadores de procesos de impresión	28	1	202	231
9222	Limpiadores de vehículos	23	11	197	231
2621	Analistas de gestión y organización	23	9	197	229
2461	Ingenieros técnicos industriales y de producción	15	16	195	226
8411	Conductores propietarios de automóviles, taxis y furgonetas	22	2	199	223
5420	Operadores de telemarketing	2	2	218	222
7837	Zapateros y afines	13	0	204	217
3135	Técnicos en control de procesos de producción de metales	2	0	211	213
9420	Repartidores de publicidad, limpiabotas y otros trabajadores de oficios callejeros	21	14	174	209
7112	Montadores de prefabricados estructurales (sólo hormigón)	85	35	78	198
2151	Odontólogos y estomatólogos	37	18	142	197
8311	Maquinistas de locomotoras	1	13	180	194
2711	Analistas de sistemas	13	4	176	193
3203	Supervisores de industrias alimenticias y del tabaco	10	2	179	191
3205	Supervisores de industrias de transformación de plásticos, caucho y resinas naturales	1	5	183	189
1221	Directores comerciales y de ventas	30	9	142	181
7295	Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	27	11	142	180
7240	Soladores, colocadores de parquet y afines	28	6	144	178
9541	Peones de la pesca	1	0	174	175
2611	Especialistas en contabilidad	8	7	154	169

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS POR PROVINCIA (100 O MÁS CONTRATOS). ARAGÓN, 2022.					
Cód.	Ocupación	Huesca	Teruel	Zaragoza	Total
3132	Técnicos en instalaciones de tratamiento de residuos, de aguas y otros operadores en plantas similares	49	20	100	169
2312	Técnicos educadores de educación especial	112	0	56	168
2311	Profesores de educación especial	31	29	104	164
3812	Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	36	4	121	161
7707	Trabajadores de la elaboración del vino	38	1	117	156
2934	Directores de cine, de teatro y afines	6	1	146	153
7709	Catadores y clasificadores de alimentos y bebidas	0	4	149	153
2931	Artistas de artes plásticas y visuales	20	13	119	152
4112	Empleados de control de personal y nóminas	30	5	117	152
7619	Artisanos no clasificados bajo otros epígrafes	2	0	150	152
3734	Chefs	36	28	84	148
7315	Montadores de estructuras cableadas y empalmadores de cables	24	6	117	147
2469	Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	17	4	125	146
5622	Técnicos de emergencias sanitarias	22	8	116	146
2433	Ingenieros mecánicos	10	6	127	143
2923	Filólogos, intérpretes y traductores	8	6	129	143
7834	Costureros a mano, bordadores y afines	1	2	140	143
3522	Agentes de compras	21	12	109	142
=AE2 28	Diseñadores gráficos y multimedia	13	3	123	139
2640	Profesionales de ventas técnicas y médicas (excepto las TIC)	17	0	122	139
3329	Técnicos de la sanidad no clasificados bajo otros epígrafes	15	6	114	135
2321	Especialistas en métodos didácticos y pedagógicos	17	7	109	133
2622	Especialistas en administración de política de empresas	13	6	113	132
5893	Cuidadores de animales y adiestradores	33	5	91	129
6205	Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura	85	9	35	129
8122	Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras y recubridoras de metales	0	0	128	128
3207	Supervisores de la producción en industrias de artes gráficas y en la fabricación de productos de papel	13	0	113	126
5892	Empleados de pompas fúnebres y embalsamadores	27	8	87	122
8153	Operadores de máquinas de coser y bordar	0	6	114	120
7623	Trabajadores de procesos de encuadernación	0	1	117	118
2432	Ingenieros en construcción y obra civil	22	10	85	117
5000	Camareros y cocineros propietarios	21	20	74	115
2481	Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas	10	10	94	114
4442	Empleados de venta de apuestas	17	11	82	110
2413	Químicos	5	5	98	108
4223	Empleados de servicio de personal	1	5	101	107
7831	Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	2	1	103	106
8191	Operadores de hornos e instalaciones de vidriería y cerámica	1	78	27	106
3833	Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones	23	3	76	102

Fuente: Estadísticas INAEM

De este listado que facilita en 2022 INAEM, será interesante analizar las ocupaciones con mayor representatividad relativa -según contratación- de la provincia de Huesca en Aragón. Para ello, si consideramos la representatividad económica de la provincia de Huesca en Aragón (17 %) vamos a considerar aquellas ocupaciones que representen al menos el 25 % de Aragón, y en este sentido, las podríamos considerar altamente representativas.

Listado de ocupaciones de la provincia de Huesca con una representatividad en Aragón igual o superior al 25 %:

Ocupaciones vinculadas con el sector turístico y/o actividades recreativas:

- ✓ 2939 Artistas creativos e interpretativos
- ✓ 3723 Instructores de actividades deportivas
- ✓ 3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
- ✓ 4422 Recepcionistas de hoteles
- ✓ 5825 Guías de turismo
- ✓ 9310 Ayudantes de cocina

Ocupaciones vinculadas con el sector primario y agroalimentario:

- ✓ 2130 Veterinarios
- ✓ 6202 Trabajadores cualificados sector ovino y caprino
- ✓ 6205 Trabajadores cualificados en avicultura y cunicultura
- ✓ 7701 Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas
- ✓ 7705 Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas
- ✓ 8160 Operadores de máquinas de industria agroalimentaria
- ✓ 9512 Peones agrícolas en huertas....
- ✓ 9520 Peones ganaderos
- ✓ 9530 Peones agropecuarios
- ✓ 9543 Peones forestales y de caza

Otras ocupaciones:

- ✓ 2111 Médicos de familia
- ✓ 5500 Cajeros y taquilleros (excepto bancos)
- ✓ 7131 Carpinteros
- ✓ 8131 Operadores en plantas industriales químicas

Esta **especialización provincial en el sector turístico, y el sector primario y agroalimentario** nos plantea la dificultad de tratarse de sectores con poco reconocimiento social, con poca elección de formación profesional (o incluso de titulaciones superiores) relacionadas, y en una parte, también con cierto grado de desconocimiento de lo que representan estos sectores en la provincia.

4.3. NICHOS DE EMPLEABILIDAD Y FORMACIÓN EN LA PROVINCIA DE HUESCA

En estimaciones propias realizadas por la Cámara de Comercio de Huesca para el 2022 el sector turístico unido al sector agro (sector primario + sector agroalimentario, que incluye el subsector de alimentación animal) supondrían un 40 % de la economía provincial. Además, la influencia puede ser mayor si consideramos sectores vinculados con el sector primario o agroalimentario (fabricación de maquinaria agrícola, reparaciones, transporte y distribución agrícola / alimentaria, y servicios para el sector agro como instalación de riegos, laboratorios, etc.).

La actual legislación de contratación indefinida puede servir de oportunidad para que desde la perspectiva del trabajador se observe el sector primario / turístico como un sector con futuro para desarrollo de carreras profesionales.

En este ámbito, los escenarios de futuras sequías y cambio climático inciden directamente en esta composición sectorial de la economía altoaragonesa. Por ello, sigue siendo necesario diversificar y potenciar el resto de sectores industriales (metal y químico-plástico), el sector de servicios sanitarios, y el sector TIC con la base ya del Parque Tecnológico Walqa y Amazon Web Services.

De esta forma, las ocupaciones potenciales para jóvenes se repetirían respecto a la planteada anteriormente (se incorporan pequeñas variaciones), si bien la presión sobre la necesidad del sector primario y turístico es mayor por la menor elección como sectores donde querer trabajar.

Se muestra a continuación el cuadro de ocupaciones con los procesos de recualificación asociados:

PRCP: Procesos de recualificación y formación de corto plazo (con certificados de profesionalidad, formación ocupacional o formación directa empresarial)

PRLP: Procesos de recualificación de largo plazo más vinculado con formación profesional media o superior, o formación universitaria.

Se muestra a continuación el cuadro de ocupaciones con los procesos de recualificación asociados:

COLECTIVO	SECTOR	Ocupaciones más destacadas	
JÓVENES DE 16 a 29 AÑOS.	Sector primario, agroalimentario y relacionados.	PRCP: - Trabajadores agropecuarios - Podadores y aplicación fitosanitaria - Peones granja avícola y porcina. - Acuicultura y truficultura - Trabajadores industria cárnica	PRLP: - Veterinarios - Mecánicos maquinaria agrícola - Ingenierías agrícolas - Personal de laboratorio - Comerciales exportación - Mantenimiento fábricas piensos
	Industria y energía	PRCP: - Personal fundiciones y sector metal - Mecanizado y CNC (maquinaria control numérico) - Energías renovables (apoyo) - Reparación material esquí / bicis	PRLP: - Operadores plantas químicas - Robótica y maquinaria industrial – Industria 4.0 - Mantenimiento industrial e instalaciones de refrigeración - Energías renovables (técnicos)
	Logística	PRCP: - Almacén y logística general / Carretileros. - Repartidores / conductores	PRLP: - Maquinaria especializada - Grúas y maquinaria de plataformas ferroviarias - Gestor de logística y rutas de transporte
	Sector servicios	PRCP: - Comerciales según sectores y atención al cliente - Gestión inmobiliaria - Ayudantes de cocina y comidas preparadas - Celadores - Atención a mayores e infancia - Servicios personales – monitores de tiempo libre - Instructores deportivos y ocio - Community manager/Cloud computing	PRLP: - Expertos fiscalidad Pymes - Formadores (idiomas, tic) - Expertos fondos y proyectos europeos - Sector salud. - Terapeutas, trabajadores sociales y psicólogos. - Comerciales - Programadores, desarrolladores, marketing digital – venta online. - Ciberseguridad - Big Data - Instructores deportivos y tur. activo

5. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN A TRAVÉS DE ENCUESTAS Y OTROS ESTUDIOS REALIZADOS.

5.1. ANÁLISIS DE ENCUESTAS Y RESULTADOS

A partir de la metodología del trabajo de campo y encuestas (apartado 2.2.) se llevó a cabo el proceso de envío de encuestas (todas en formato online) y su correspondiente tabulación en hoja Excel por parte de Cámara España. Se anexan las respuestas completas.

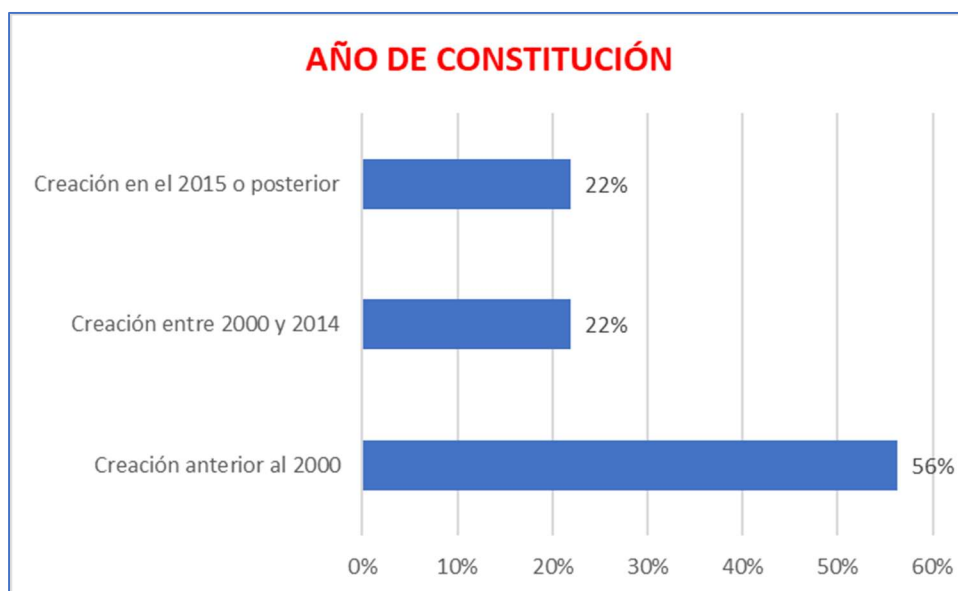
Se han recibido un total de 97 encuestas, si bien solo 96 se han considerado válidas.

Se detalla las respuestas y posterior interpretación de cada uno de los apartados:

- A) Datos generales de la empresa
- B) Experiencia en la contratación de personal
- C) Valoración de las contrataciones
- D) Necesidades de contratación
- E) Formación relacionada con la actividad de la empresa

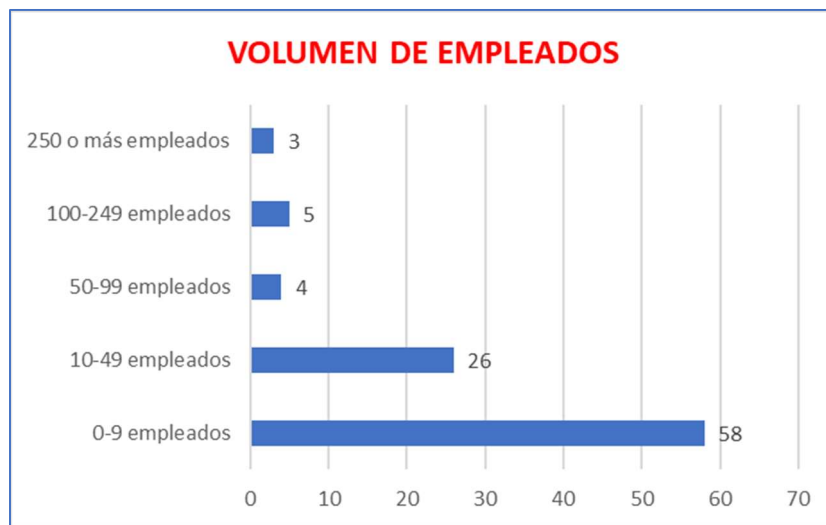
A) DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

Año de constitución



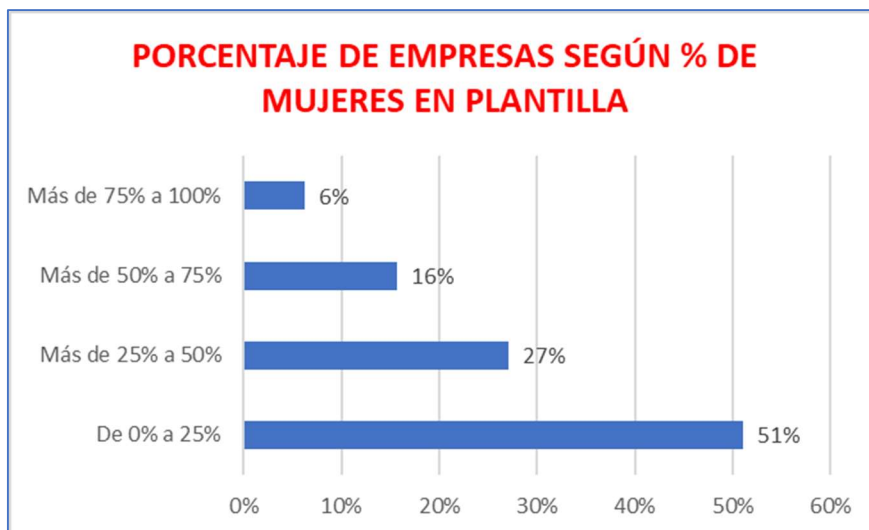
Las empresas anteriores al año 2000 (56 %) superan ligeramente al grupo de empresas creadas a partir de ese año.

Volumen de empleados – 96 respuestas



En el resultado de la muestra se refleja de forma aproximada la estructura empresarial de la provincia de Huesca, con predominio de las micropymes (61 %), y de forma escalonada, pequeñas (27 %), medianas (9 %) y grandes empresas (3 %). Hay cierta sobrerrepresentación de empresas medianas y grandes según la estructura de la provincia de Huesca.

Porcentaje de mujeres en la plantilla – 96 respuestas



Aunque dependerá luego del tamaño de empresa concreto que sea o no más equilibrada, en la muestra hay un grado mayoritario de hombres. Si las empresas que responden tuvieran el mismo tamaño habría un 32 % de mujeres frente al 68 % de hombres.

B) EXPERIENCIA EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Procesos de selección en los últimos dos años – 96 respuestas



De las 96 empresas encuestadas, 67 de ellas (70 %) ha realizado algún proceso de selección, que se considera un porcentaje considerable en el periodo valorado post-pandemia.

Mecanismos de reclutamiento/contratación que ha utilizado su empresa en los dos últimos años.

Valoración de los mecanismos de reclutamiento / contratación utilizados en los dos últimos años

	No utiliza	Nada útil	Poco útil	Neutral	Algo útil	Muy útil	Media
Servicio públicos empleo	34	8	14	3	5	3	3,56
Cámaras Comercio	56	1	3	3	2	2	5,23
Relaciones personales	1	1	5	5	19	36	8,18
ETT	40	5	8	2	7	5	4,91
Portales internet	26	2	9	7	11	12	6,34
Oferta prácticas profesionales	22	1	7	5	23	9	6,78
Bolsa empleo universidades/FP	31	4	8	2	18	4	5,69
Otros	55	1	1	2	3	5	7,08

Otros: Prensa y radio, Cáritas, Empresa selección, Asociación empresarios, Profesionales sector, referencias, redes sociales, Cartel busca empleo, Fundación, CV recibidos

Destacaría en los mecanismos mejor valorados las relaciones personales, otros métodos, y las prácticas profesionales. Suspenderían los servicios públicos de empleo y las ETT.

C) VALORACIÓN DE LAS CONTRATACIONES

En relación con los procesos de selección de personal/ contratación que ha realizado su empresa en los dos últimos años, indique el nivel medio de conocimientos y habilidades de los candidatos en lo que se refiere a las siguientes competencias.

Nivel de competencias en los procesos de selección realizados				
	Insuficiente	Adecuado	Elevado	Media 0-10
Conocimientos técnicos	32	29	6	3,1
Idiomas	30	35	2	2,9
TIC	22	42	3	3,6
Comunicación	12	51	4	4,4
Capacidad comercial	29	36	2	3,0
Habilidades personales	24	36	7	3,7

Cálculo de la media: Insuficiente - 0 / Adecuado -5 / Elevado -10

En este apartado de competencias transversales se valorarían en menor medida los idiomas, la capacidad comercial y los conocimientos técnicos, y algo más próximo a adecuarse las TIC, las habilidades personales, y la comunicación, como elemento mejor valorado de las competencias.

¿Qué tipo de ocupaciones principales se han cubierto o tratado de cubrir en su empresa durante los dos últimos años?



Otros: Delineante, Oficial 1º construcción, mecánico, almacén, oficial fontanería y calefacción, dependiente, dependiente comercio, conductor/comercial/carretillero, técnico deportivo.

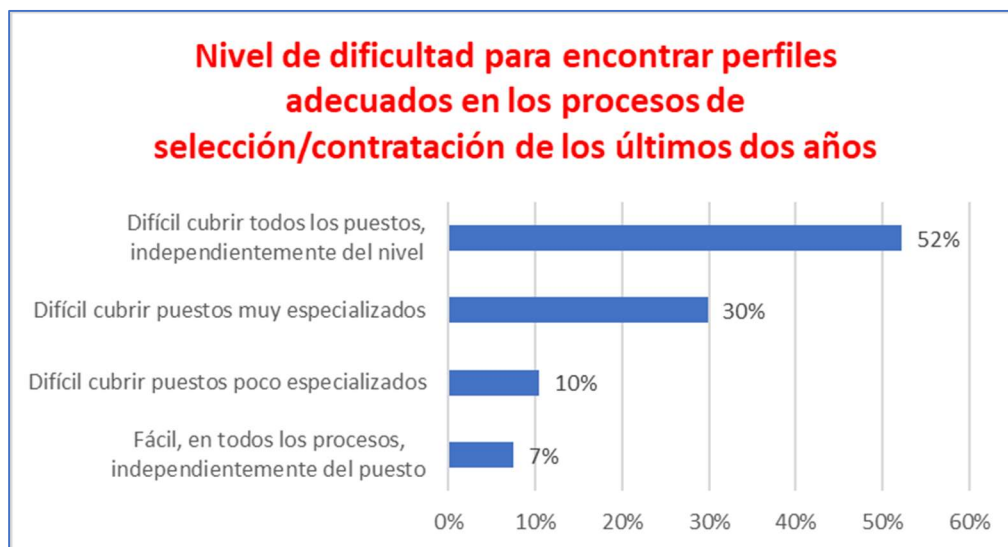
Pensando en los puestos cubiertos, o que se han intentado cubrir, ¿cuál ha sido la cualificación media de los perfiles contratados durante los últimos dos años?

Cualificación media de puestos de trabajo cubiertos o que se han intentado cubrir en los dos últimos años				
No se ha encontrado personal	Insuficiente	Adecuado	Elevado	Media 0-10
6	19	38	4	3,77

Cálculo de la media: Insuficiente - 0 / Adecuado -5 / Elevado -10

De las 67 empresas que han realizado selección de personal, 6 no ha encontrado personal y 19 lo considera de insuficiente cualificación. Es decir, un 37 % de las empresas que han seleccionado no ha realizado un proceso satisfactorio. Solo 4 empresas de las 67 considera la cualificación por encima de las expectativas.

Considerando los procesos de selección/contratación desarrollados en su empresa en los últimos dos años ¿Cómo de fácil o difícil habría sido encontrar los perfiles adecuados para su empresa?



Como se observa, hay una mayoría de empresas que considera dificultades en todos los casos (52 %) y un porcentaje también alto de empresas donde la dificultad es en puestos especializados. Únicamente un 7 % de empresas lo considera fácil.

Esta respuesta concuerda con encuestas propias de la Cámara de Huesca donde las empresas enfocan como una problemática importante la dificultad de localización de mano de obra cualificada (o de mano de obra en general).

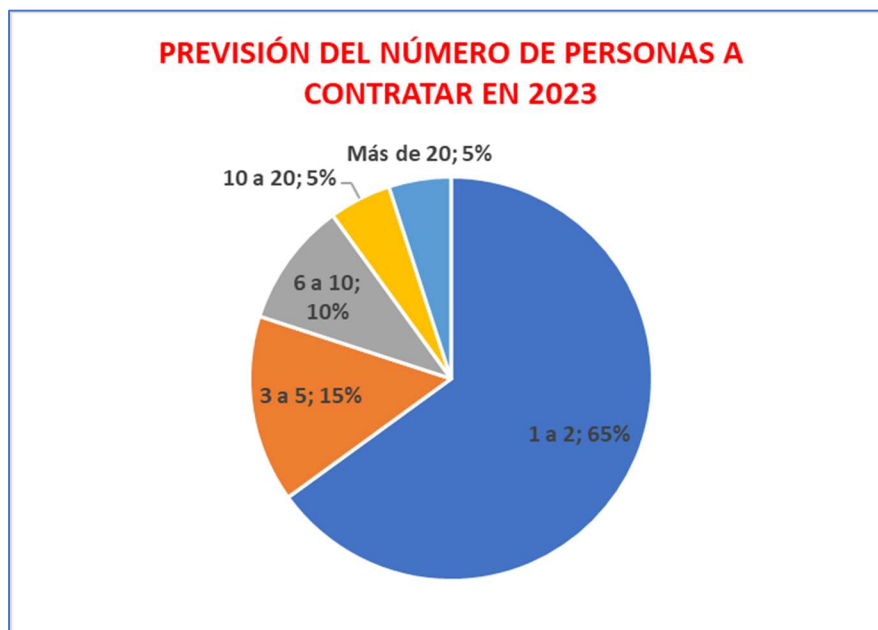
D) NECESIDADES DE CONTRATACIÓN

¿Tiene previsto su empresa realizar alguna contratación durante 2023?



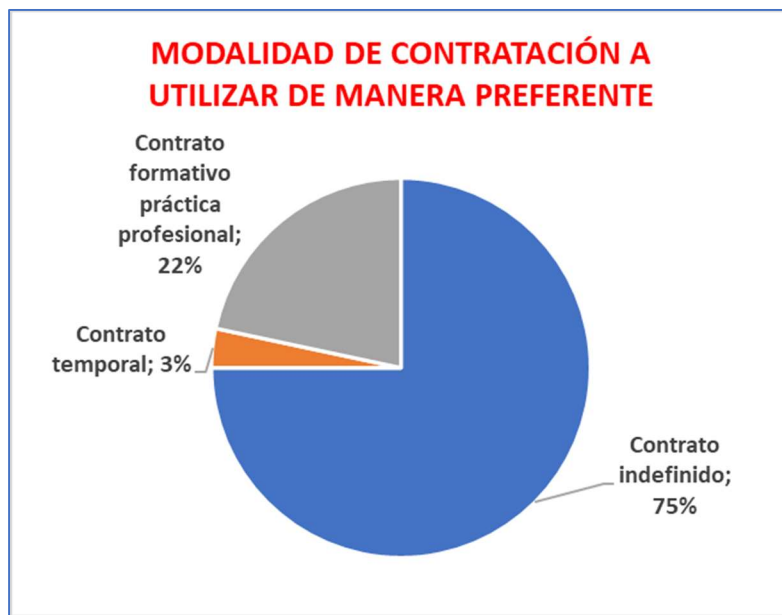
En las 96 respuestas, hay 2/3 de las empresas (60 empresas) que prevé realizar contrataciones, lo que se considera un dato favorable en el ámbito del crecimiento empresarial.

¿Cuántas contrataciones tiene previsto realizar a lo largo de 2023?



De las 60 empresas que prevén contratar, un 65 % prevé contratar entre 1 y 2 personas. El porcentaje de empresas que prevé contratar a más de 10 personas (10 %) es un porcentaje bastante significativo, aunque también influido por el tamaño de empresas que ha dado respuestas.

¿Qué modalidad de contratación prevé utilizar de forma preferente?



En las 60 empresas objeto de la respuesta (las empresas que prevén contratar) una mayoría prevé realizar la contratación a través de contrato indefinido. En este caso, la respuesta está influida por la legislación actual vigente desde marzo de 2022, que en cierta manera prioriza la contratación indefinida, y es más específica o esporádica las situaciones contempladas para la contratación temporal. Esta respuesta también indica el conocimiento de la legislación laboral por parte de las empresas.

¿Cuáles son las razones por las que prevé contratar personal en 2023? (puede indicar más de una).



Es de interés observar como un 45 % de las respuestas indican la "urgencia" de la contratación. El 25 % de nuevas necesidades de producción también marca una tendencia de nuevos proyectos e inversiones.

¿Qué tipo de perfil o perfiles tiene previsto cubrir con las contrataciones? (marque las opciones que correspondan)



Otros: Delineante, dependiente, operario planta cárnica, ventas, conductor y mantenimiento, médico, fontanero-calefactor, oficiales electricistas, dependiente, operarios técnicos y promotores comerciales, dependiente comercio, oficial florista.

Las respuestas de la previsión de contrataciones son concordantes con la respuesta anterior de contrataciones realizadas. Algo menos de personal administrativo previsto (respecto a contrataciones anteriores) y se señala en el apartado de otros, personal que podría ser técnico, y muy vinculado con puestos de formación profesional.

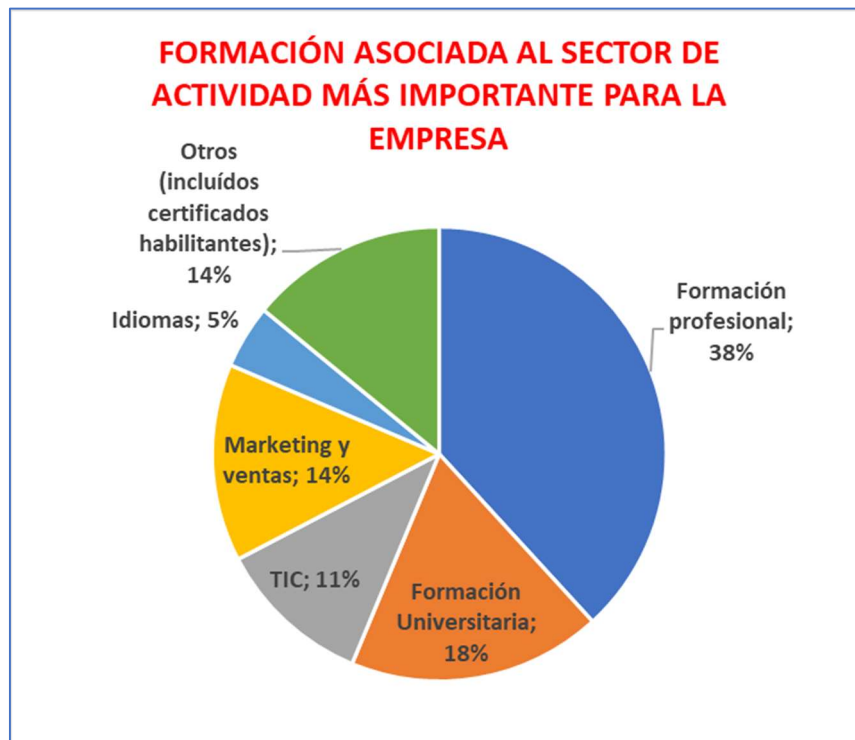
E) FORMACIÓN RELACIONADA CON LA EMPRESA

Sector de actividad – 96 respuestas



Los dos sectores mayoritarios en la respuesta, el sector de hostelería y turismo, y la industria agroalimentaria, sectores clave en la provincia como hemos visto en apartados anteriores.

¿Qué tipo de formación asociada a su sector de actividad resultaría interesante para su empresa? (indique un tipo de formación por línea)



En este caso, las empresas pueden indicar hasta 3 tipo de formaciones, y con respuesta libre. Para una mejor interpretación se han agrupado determinadas respuestas para una mejor interpretación.

Otros: Conductor, Manipulación alimentos, elaboración productos, técnico deportivo barrancos, guía aguas bravas, masas fermentadas, técnico montaña, yoga, formación carnicería-pescadería, carretilla, arte floral, socorrista, repartidor, manejo grúa, retroexcavadora y plataforma telescópica, descarga GRG, instalaciones petrolíferas, técnico deportivo aguas bravas, observación naturaleza, meditación, decoración eventos, monitor tiempo libre, limpieza y mantenimiento, animador infantil, movimientos tierra.

Existe una prioridad de formaciones profesionales y otras especializaciones que podrían estar también relacionadas como las TIC o la comercialización. Además, en el apartado de otros (14 %) observamos tipologías de puestos también relacionados con formación profesional en sentido amplio (certificados de profesionalidad y carnets habilitantes).

Es por ello, que los requerimientos de las empresas siguen siendo mayoritariamente orientados a formación profesional y especializaciones en tipologías de empresas del territorio (turísticas, manejo de maquinaria y logística, especialización técnica).

5.2. NECESIDADES DE CONTRATACIÓN Y FORMACIÓN

Como análisis general de las encuestas realizadas según la metodología PICE se observa en primer lugar un grado de respuesta importante para el tamaño de la provincia (96 encuestas válidas) y cercano al máximo de 100 encuestas de la metodología desarrollada.

Existe una tendencia de respuesta de empresas de cierto tamaño. Es decir, el tamaño medio de las empresas de la muestra es algo superior al tamaño medio real de la provincia de Huesca, y se observa también unas empresas con más participación masculina en los trabajadores (aproximadamente un 65 %). Los sectores representan la totalidad de subsectores, y son el sector de hostelería y turismo, y el sector agroalimentario la tipología de empresas más destacada.

Por una parte, las respuestas indican una actividad anterior (70 % de las empresas han seleccionado personal) y actividad futura (63 % de las empresas prevén seleccionar personal). Además, es relevante que un 10 % de las empresas prevé la contratación de más de 10 trabajadores. **Son signos indicativos que las inversiones realizadas en la provincia de empresas de tamaño medio siguen su proceso** de crecimiento gradual y existe previsión positiva de continuidad.

Por otro lado, se constata la **dificultad de las empresas tanto para localizar personal cualificado, y también en algunos casos, no cualificado**. Solo un 7 % de las empresas que han realizado procesos de selección lo han tenido "fácil".

Las empresas **conocen la legislación actual**, y hay una previsión mayoritaria de contratación indefinida, y en algunos casos de contrato de prácticas; residualmente se utilizaría la contratación temporal (y ello valorando que han respondido empresas turísticas, sector primario).

En la provincia de Huesca, **las relaciones personales siguen siendo el método más habitual para seleccionar**, y no se valoran bien el Servicio Público de Empleo.

La tipología de puestos demandados corresponde con una estructura habitual de empresa (más puestos de producción, pero también técnicos / mandos intermedios y administrativos, y puestos que requieren de cierta especialización profesional). Se valoran en cierta medida las **habilidades personales y de comunicación** de los candidatos, pero hay una **exigencia de mayores conocimientos en TIC, capacidad comercial, conocimientos técnicos específicos e idiomas**.

Por último, los puestos más demandados tienen que ver en su mayoría con **formación profesional, o especializaciones profesionales** (manejo de maquinaria, especializaciones turísticas, puestos técnicos, etc.) y en menor medida con formación universitaria. Se requieren de forma transversal los idiomas.

6. CONCLUSIONES

En el análisis del tejido empresarial se ha mostrado la tendencia creciente de la ganancia de representatividad del sector primario unido a la industria agroalimentaria. Si unimos a estos sectores el sector turístico, se conforma un conjunto estratégico para la provincia, aunque claramente dependiente de factores como las sequías y otros elementos que pueda generar el cambio climático.

En general se hace un balance positivo de la economía altoaragonesa en cuanto a:

- Mayor resistencia de la provincia (menor caída de PIB) en el periodo de pandemia.
- El sector turístico en 2022 alcanza cifras récord con 3,8 millones de pernoctaciones en las principales cuatro tipologías de alojamiento.
- Crece ligeramente el tamaño medio provincial (3,9 trabajadores), y aunque sigue por debajo de la media española de 5 trabajadores / empresa.
- Hay una continuidad en las inversiones en logística y sector agroalimentario, y ya puesta en marcha de la inversión Amazon en Huesca.

En la comparativa de 2022 con la situación de 2019, el sector primario e industrial muestran crecimientos de afiliación importantes. Algunos sectores de servicios y construcción no alcanzan todavía niveles de 2019. No obstante, el tirón del sector primario e industrial se trasladará a medio plazo al sector servicios.

El comportamiento del mercado laboral en la provincia ha sido algo irregular según datos de la EPA. Ha crecido la tasa de paro levemente frente a la tendencia aragonesa y nacional de reducción. No obstante, en provincias de pequeño tamaño y muestra, y con los componentes estacionales de la provincia, resultan en datos con cierta dispersión en algunos trimestres.

Los principales elementos para mejora en el marco de la dificultad de localización de mano de obra cualificada en la provincia son los aspectos de movilidad y vivienda de trabajadores, el rechazo y menor motivación de los demandantes en ciertos sectores como el sector primario, mataderos, y el sector turístico, una estructura de desempleo con un 70 % con un nivel bajo-medio de formación, así como un importante grado de cobertura de desempleo en sus diferentes ayudas. Por ello, en provincias como Huesca con baja densidad de población, la búsqueda de mano de obra especializada y vinculada en la medida de lo posible con “especializaciones profesionales” tiene una dificultad añadida para empresas en su mayoría de medio rural.

Los jóvenes en 2022 han conseguido importantes reducciones del paro registrado en la provincia de Huesca, mientras que el grupo de desempleados +45 años cuentan con mayores dificultades de acceso.

En cualquier caso, las empresas en sus procesos de selección, valoran en cierta medida la comunicación y habilidades personales, pero siguen requiriendo formación comercial, idiomas y TIC.

En cualquiera de los grupos de edad, la dificultad mayor es la adaptación a puestos que requieren una especialización técnica en la que no se suelen encontrar perfiles disponibles.

Por ello, los jóvenes con niveles formativos menores deben iniciar procesos de recualificación enfocados a sectores y puestos sobre los que hay demanda en la provincia de Huesca: sector turístico, sector primario y agroalimentario, sector metal y fabricación mecánica, manejo de maquinaria logística y terminales intermodales, operarios plantas químicas, especializaciones en TIC (ciberseguridad, programación, centros de datos), sector salud.

La provincia tiene cierta especialización (y según los datos de contratación) en determinados puestos del sector turístico y del sector primario – agroalimentario.

Las encuestas realizadas muestran tres aspectos relevantes:

- La buena tendencia y perspectiva de las empresas en cuanto a desarrollo e inversiones sectoriales.
- Las limitaciones al crecimiento por no localizar personal adaptado a los requerimientos de especialización profesional.
- Capacidad de formación interna, aun para perfiles con menor cualificación, si los candidatos, especialmente los jóvenes, muestran actitud y responsabilidad hacia el puesto de trabajo y la empresa.

7. ANEXO. Tabulación de encuestas

Se adjunta archivo tabulado en formato Excel. Son 97 encuestas recibidas y 96 encuestas tabuladas como válidas.

Se detalla el modelo de encuesta realizado.

MODELO DE ENCUESTA A EMPRESAS- PICE 2023.

Esta encuesta tiene como objetivo principal conocer las necesidades de las empresas a la hora de seleccionar personal, en lo relativo a la formación y competencias de los candidatos.

A partir de los resultados agregados de la encuesta, la Cámara de Comercio de su demarcación podrá dar respuesta estas necesidades a través de las formaciones que se realizan en el marco del Plan de Capacitación - PICE, cofinanciado por Fondo Social Europeo

A. Datos generales de la empresa

DATOS DE LA EMPRESA	
NOMBRE/ RAZÓN SOCIAL	
CORREO ELECTRÓNICO de la persona que responde la encuesta	
CÁMARA DE COMERCIO Por favor seleccione sólo una de las siguientes opciones:	
AÑO CONSTITUCIÓN Por favor, escriba su respuesta aquí:	
VOLUMEN EMPLEADOS Por favor seleccione sólo una de las siguientes opciones:	<input type="checkbox"/> 0 a 9 empleados <input type="checkbox"/> 10 a 49 empleados <input type="checkbox"/> 50 a 99 empleados <input type="checkbox"/> 100 a 249 empleados <input type="checkbox"/> 250 o más empleados

Indique el portaje de mujeres en la plantilla (en porcentaje):

B. Experiencia en la contratación de personal

¿Ha puesto en marcha su empresa algún proceso de selección de personal/ contratación en los últimos años?

Por favor seleccione sólo una de las siguientes opciones:

SÍ

NO

Si ha indicado un "Sí", a continuación, valore los distintos mecanismos de reclutamiento/contratación que ha utilizado su empresa en los dos últimos años.

	No lo ha utilizado	Nada útil	Poco útil	Neutral	Algo útil	Muy útil
Servicio público de Empleo Estatal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Servicios de las Cámaras de Comercio (PICE u otros)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relaciones personales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Empresas de trabajo temporal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Portales de Internet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oferta de prácticas profesionales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bolsas de empleo de universidades o centros de FP	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros (especificar cuál en la siguiente pregunta)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si ha elegido la opción "Otros" en la pregunta anterior, por favor, indique cuáles.

C. Valoración de las contrataciones

En relación con los procesos de selección de personal/ contratación que ha realizado su empresa en los dos últimos años, indique el nivel medio de conocimientos y habilidades de los candidatos en lo que se refiere a las siguientes competencias.

	Insuficiente	Adecuado	Elevado
Conocimientos técnico-profesionales del puesto de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Idiomas extranjeros (y conocimiento del idioma del país en caso de candidatos inmigrantes)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnologías de la información y comunicación (TIC): manejo del paquete office/365, Internet, correo electrónico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comunicación oral y escrita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacidad comercial y de marketing (relación con clientes y con proveedores)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Habilidades personales (responsabilidad, liderazgo, compromiso con la empresa, trabajo en equipo, ...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Qué tipo de ocupaciones principales se han cubierto o tratado de cubrir en su empresa durante los dos últimos años? (marque la/s respuestas que correspondan)

- Directores y gerentes.
 Personal administrativo (contables, recepcionistas, administrativos/as, cajeros).
 Personal técnico (mandos intermedios).
 Operarios de producción (cocineros/as, cámaras/os de piso, auxiliar de veterinaria, etc.) .
 Otros

Si ha seleccionado “otros” en la pregunta anterior, especifique cuál

Pensando en los puestos cubiertos, o que se han intentado cubrir, ¿cuál ha sido la cualificación media de los perfiles contratados durante los últimos dos años?

Por favor seleccione sólo una de las siguientes opciones:

- Insuficiente
 Adecuado
 Elevado
 No se ha encontrado personal adecuado

Considerando los procesos de selección/contratación desarrollados en su empresa en los últimos dos años ¿Cómo de fácil o difícil habría sido encontrar los perfiles adecuados para su empresa?

- Ha resultado fácil en todos los procesos, independientemente del puesto
 Ha resultado difícil para cubrir puestos muy especializados
 Ha resultado difícil para cubrir puestos poco especializados
 Ha resultado difícil para cubrir todos los puestos, independientemente del nivel de especialización

D. Necesidades de contratación

¿Tiene previsto su empresa realizar alguna contratación durante 2023?

Por favor seleccione sólo una de las siguientes opciones:

SÍ

NO

¿Cuántas contrataciones tiene previsto realizar a lo largo de 2023?

- 1 o 2 contrataciones
 de 3 a 5 contrataciones
 de 6 a 10 contrataciones
 de 11 a 20 contrataciones
 más de 20 contrataciones

¿Qué modalidad de contratación prevé utilizar de forma preferente?

- Contrato indefinido
- Contrato de Formación en alternancia
- Contrato temporal
- Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional

¿Cuáles son las razones por las que prevé contratar personal en 2023? (puede indicar más de una).

- Para responder a necesidades productivas inmediatas (mercados, productos/servicios, etc habituales)
 - Para responder a nuevas necesidades productivas (mercados, productos/servicios, etc en desarrollo)
 - Por ajustes internos (suplencias, bajas, sustituciones, ...)
 - Otra razón (indique):
-
-
-

¿Qué tipo de perfil o perfiles tiene previsto cubrir con las contrataciones? (marque las opciones que correspondan)

- Directores y gerentes.
- Personal administrativo (contables, recepcionistas, administrativos/as, cajeros).
- Personal técnico (mandos intermedios).
- Operarios de producción (cocineros/as, cámaras/os de piso, auxiliar de veterinaria, etc.) .
- Otros.

Si ha marcado “otros” informe de cuál/es

E. Formación relacionada con la actividad de la empresa

En relación con la actividad principal que desarrolla su empresa, nos interesaría conocer qué formaciones considera necesarias si tuviera lugar una futura contratación.

<p>SECTOR ACTIVIDAD Por favor <u>subraye el sector de actividad</u> en el que se sitúa su empresa:</p>	<ul style="list-style-type: none"> Actividades Físicas y Deportivas Administración y Gestión Agraria Artes Gráficas Artes y Artesanía Comercio y Marketing Edificación y Obra Civil Electricidad y electrónica Energía y agua Fabricación Mecánica Hostelería y Turismo Imagen Personal Imagen y Sonido Industrias Alimentarias Industrias Extractivas Informática y Comunicaciones Instalación y Mantenimiento Madera, Mueble y Corcho Marítimo-Pesquera Química Sanidad Seguridad y Medioambiente Servicios Socioculturales y a la Comunidad Textil, Confección y piel Transporte y Mantenimiento de Vehículos Vidrio y Cerámica
---	--

¿Qué tipo de formación asociada a su sector de actividad resultaría interesante para su empresa? (indique un tipo de formación por línea)

Formación en _____

Formación en _____

Formación en _____

En relación con las nuevas contrataciones y las formaciones señaladas en la pregunta anterior, por favor, indique el grado de importancia de las siguientes competencias en los perfiles requeridos.

	No es importante	Poco importante	Neutral	Importante	Muy importante
Utilización de tecnologías de la información y comunicación (TIC) nivel básico-intermedio: ofimática, Internet, correo electrónico, ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utilización de tecnologías de la información y comunicación (TIC) nivel avanzado: marketing digital, SAP, JAVA, programación, manejo de aplicaciones informáticas, firma digital,...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conocimientos de idiomas extranjeros (o conocimiento del idioma del país en caso de candidatos inmigrantes)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conocimientos sobre atención al cliente, gestión de ventas, venta online, gestión de quejas y reclamaciones.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacidad de comunicación, resolución de conflictos y trabajo en equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liderazgo, flexibilidad, creatividad e innovación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si ha marcado “otros” informe de cuál/es

Gracias por colaborar. Un saludo